

Aumento Histórico: Valorização para Professores na Rede Municipal

Os professores da rede municipal de Engenheiro Coelho terão um aumento de 19,15% em seus vencimentos em relação ao mês anterior, marcando, pela primeira vez na

história do município, a adequação do salário dos professores da Educação Básica (PEB I, PEB II) ao Piso Nacional.

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, por

meio da Chefia de Gabinete, realizou uma reunião nesta quarta-feira, 21/02, às 10h da manhã, com o Prefeito Dr. Zeedivaldo, o ex-secretário de Educação, Prof. Paulo

Martini, e a equipe da Secretaria de Educação, composta por Irineu Baloni, Lúcia Kettle, Carla Lopes, e o Chefe de Gabinete, Dr. João Maurício. O encontro teve como

objetivo discutir o projeto de valorização do Magistério Público Municipal.

Durante a reunião, após a apresentação da viabilidade econômica dos recursos da sec-

retaria, possibilitada pela reestruturação administrativa ocorrida no último ano, a Secretaria propôs o aumento salarial para o quadro do magistério municipal.

Página 3

Ação de Conscientização e Prevenção à Dengue com Crianças do Projeto Educar



A prefeitura de Engenheiro, por meio da Secretaria de Saúde e Vigilância em saúde, realizou, na terça-feira, 20/02, uma ação de conscientização com os alunos

do Projeto Educar, com o objetivo de fornecer orientações às crianças sobre como prevenir e eliminar os criadouros do mosquito transmissor da dengue. A

intenção é que as crianças possam aplicar esse conhecimento em suas residências, contribuindo assim na luta contra o mosquito transmissor da Dengue.

Página 4

Diversas atividades foram garantidas para os alunos do projeto educar

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, por meio da Diretoria de Assistência Social, e secretaria de educação, deu as boas-vindas aos alunos com

oficinas realizadas em diversos dias da semana, como a arte circense – Circo, com acrobacias, equilíbrio, malabares e muita diversão. Além

disso, houve uma oficina de padaria, na qual as crianças aprenderam receitas que podem replicar em casa com seus familiares.

Página 3

Oficina de bem-estar e convivência para gestantes em Engenheiro Coelho – inscrições reabertas



A Prefeitura Municipal de Engenheiro Coelho anunciou a reabertura das inscrições para a aguardada Oficina de Gestante, após uma demanda inicial menor do que o esperado. Com

um conjunto de atividades pensadas para promover o bem-estar e fortalecer os laços familiares, a iniciativa visa oferecer um espaço de convivência e aprendizado para as gestantes

do município. As inscrições, que haviam sido abertas em janeiro, agora estão novamente disponíveis para aquelas que desejam participar das diversas atividades oferecidas.

Página 4

Início da parceria entre a prefeitura de Engenheiro Coelho e o Senac: Oficina de recursos humanos

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, em uma iniciativa conjunta com o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC), deu início

a uma importante etapa de capacitação profissional na última quinta-feira, dia 22 de fevereiro. O evento inaugural marcou o ponto de partida para a

Oficina “Básico em Recursos Humanos”, realizada no salão comunitário localizado na Rua Alcides Francisqueti, 436/556, no Jardim Eldorado.

Página 3

UBATUBA CÉLIO LOCAÇÕES

CASAS E APARTAMENTOS NO CENTRO E NA PRAIA

RECEBEMOS EXCURSÕES

(12) 99719-7509

(12) 98108-4618

(12) 98106-5293

Rua Geni Salles N. Braga - Praia Grande - Ubatuba-SP
celiolocacoes@hotmail.com www.ubatubaceliolocacoes.com



Disk Entrega-3877-1410

R:Ademar de Barros,923 - Praça do Coreto - Centro
Artur Nogueira

Artigos

“Saidinha” de presos: menos ideologia, mais racionalidade

Rafa Zimbaldi *

O Senado votou e aprovou, nesta semana, o Projeto de Lei (PL) 2.253/2022, que acaba com a saída temporária de presos condenados em datas comemorativas e feriados, a “saidinha”. Ficam mantidas apenas as liberações, com período determinado, para detentos inscritos em cursos profissionalizantes ou nos ensinos médio e superior, e, ainda assim, somente pelo tempo necessário para a realização destas atividades.

A questão, no entanto, ainda não está encerrada. Como o PL passou por alterações no Senado Federal, voltará para nova análise na Câmara

dos Deputados. Trata-se de tema extremamente relevante, com atenção polarizada, tal qual futebol, com dois times, os contrários e os favoráveis.

Em que pese o apelo popular e a polarização, não é produtivo que o tema se torne uma agenda política e ideológica de direita ou da esquerda. A questão é social e muito mais importante e ampla. Fato é que, o poder público não pode ter o mesmo olhar para todos os presos.

A sociedade vinha clamando há tempos por mudanças urgentes em torno deste tema. Porém, apenas extinguir a saída de presos não garante a redução da violência, embora

haja claro registro de crimes por parte dos beneficiados pelas saídas temporárias, e não de hoje.

Em São Paulo, de 23 de dezembro de 2023 até a primeira semana de janeiro de 2024, cerca de 700 detentos beneficiados pela saída temporária foram presos, novamente, cometendo crimes. Em 2023, aqui no estado, no total, 33 mil detentos foram favorecidos pela “saidinha”.

Como deputado estadual e membro da Comissão de Segurança Pública e Assuntos Penitenciários da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp), destaco que, além das estatísticas

sobre o tema, o que não pode ser negligenciado é o fato de que existem, sim, os presos que desistem, de fato, se ressocializar, e valorizam a oportunidade das “saidinhas” para conviverem por alguns dias com os seus familiares; ou ainda se dedicarem aos estudos e cursos profissionalizantes.

Evidentemente, também há presos mais perigosos e mal intencionados, que usam o direito à saída temporária para cometer crimes, e, justamente em razão disso, não voltam à detenção, desobedecendo, assim, a lei.

A partir da análise sobre todo o espectro que engloba a legislação, oportunidade de

reconstrução da vida, direito da sociedade de viver em segurança e critério para que haja liberação das saídas temporárias de presos, é que a discussão do PL 2.253/2022 se torna de extrema urgência.

Com o texto votado no Senado, o preso só terá direito à “saidinha”, para os estudos, se comprovar, por meio de exame criminológico, baixa periculosidade e senso de responsabilidade.

O benefício, afinal, precisa estar condizente com o comportamento de cada um e o exame criminológico terá papel fundamental. Desta forma, com base em critérios técnicos, cada preso será responsável

pela perda ou merecimento da “saidinha”. Assim, nos afastamos do julgamento ideológico tendencioso que tem permeado este debate, indiscutivelmente importante e urgente para a sociedade brasileira.

*Rafa Zimbaldi (Cidadania-SP) é deputado estadual em segundo mandato; membro da Comissão de Segurança Pública e Assuntos Penitenciários da Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (Alesp); foi vereador por quatro mandatos em Campinas-SP e presidente da Câmara Municipal por duas vezes; é graduado em Relações Internacionais.

Nomofobia e os impactos do uso de smartphones no ambiente de trabalho

Eduardo Pragmácio Filho*

“Você é um nomofóbico?”. Essa foi a pergunta de partida de minha fala no Congresso da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, em outubro de 2023, na cidade de São Paulo. A pergunta até parece aquelas pegadinhas de programas de humor, quando se perguntam, para pessoas humildes e sem escolaridade, o que elas fariam se soubessem que seus filhos são heterossexuais! Deixando de lado as brincadeiras, o assunto aqui é sério, relevante, o uso dos smartphones no ambiente de trabalho, possuindo impacto na vida profissional e pessoal de todos, e sobretudo impacto na produtividade das empresas.

A “nomofobia” é um neologismo de “no mobile phobia”, o medo de ficar sem o aparelho celular, sem acesso à tecnologia, de não estar conectado, o que pode ser considerado, inclusive, um transtorno psicológico, segundo a OMS – Organização Mundial da Saúde, em razão de a adicção ser considerada uma doença. Assim, essa dependência digital, o medo de ficar desconectado, é algo novo e desperta muita atenção dos estudiosos da área. Mas essa questão médica propriamente, ou psicológica, deixa-se para os profissionais competentes.

O que se pretende

abordar, aqui, é o impacto do (ab)uso do smartphone no ambiente de trabalho, saber quais as consequências jurídicas.

Veja-se o que aconteceu no aeroporto de Guarulhos, em outubro de 2023: uma greve, uma paralisação, no setor de cargas do aeroporto, pois os trabalhadores estavam questionando a proibição do uso de celulares no ambiente de trabalho! Essa proibição decorreu em razão do caso de duas brasileiras que foram presas na Europa, e tanto a Receita Federal quanto a concessionária do aeroporto determinaram a proibição do uso de smartphones no setor, evitando trocas de bagagens e garantindo uma segurança maior no manuseio das cargas.

Essa paralisação, no mínimo curiosa, provoca algumas reflexões sobre a possível ascensão de um “direito à conexão”, como um corolário, um contraponto, ao “direito de desconexão”. Notem que o smartphone, definitivamente, leva o trabalho para o espaço da casa e do lazer, por meio da leitura e escrita de e-mails, realização de videoconferências, mensagens eletrônicas, acesso aos arquivos e sistemas nas nuvens etc.

A sociedade hoje é tão conectada, em rede, que o smartphone se configura uma espécie de longa manus, uma extensão

do nosso corpo, integrando (mas ainda não incorporando) a máquina ao nosso corpo. E, agora, em movimento inverso (e de certa forma pendular) o espaço da casa e do lazer invade o trabalho! A classe trabalhadora, ao que parece, clama por um “direito à conexão”, e a retirada ou a mitigação desse direito, como foi o caso de Guarulhos, provoca a insurgência por meio da greve e de outras formas de contestação, como o boicote.

Será que estamos todos mesmo ficando nomofóbicos? Será que é possível (con) viver sem o acesso à rede? Não se pretende aqui abordar o legítimo interesse e poder do empregador de regular, por meio de norma interna, o uso de celular no ambiente de trabalho. Mas, chama a atenção que o assunto já é cláusula, por exemplo, de convenção coletiva de trabalho do setor de construção civil em São Paulo, ressaltando a faculdade do empregador de disciplinar o uso do smartphone no local e no horário de trabalho.

Notem: a solução, em vez de ser unilateral pelo empregador, passa a ser autorizada, concertada, negociada, por meio de convenção coletiva, tornando, em alguma medida, mais legítima e democrática a medida proibitiva de conexão.

Para além da questão da produtiv-

idade, isto é, o tempo do uso celular versus o tempo de efetiva produção, há uma questão primordial no setor da construção civil para tal proibição: evitar acidentes de trabalho, afastando a distração e o ato inseguro. Da mesma forma, lá no aeroporto de Guarulhos, a proibição teve um fundamento de segurança.

Há uma dissertação de excelência, de um médico do trabalho cearense, um estudioso e talentoso pesquisador, Pedro Fernandes Oliveira, a respeito das “repercussões do uso de smartphones na saúde dos professores universitários”. Os professores sabemos o que passamos na pandemia.

O médico chama a atenção, em resumo, para três grandes grupos de repercussões em razão do uso do smartphone na saúde dos professores, o que pode, por simetria, ser levado para toda a classe de trabalhadores:

Primeiro, as consequências “físicas”,

o que se revela em questões ergonômicas, posturais, e podem levar a lesões por esforço repetitivo (LER), cervicalgia e problemas de visão, por conta da luminosidade das telas.

Segundo, as consequências “mentais”, sobretudo em relação ao distúrbio do sono, o que pode provocar insônia, e, por sua vez, a insônia pode provocar a sonolência no ambiente de trabalho, o que leva à irritabilidade, à distração, acidentes, baixa produção, burn out, sentimento de culpa etc. Talvez este seja o impacto na saúde mais significativo, pois ele é gatilho para vários outros distúrbios físicos e mentais.

Terceiro, consequências “sociais e familiares”, chamado por ele de “conflito trabalho-família”. Aqui, envolvem-se os membros de uma família, sobretudo o cônjuge, nos aspectos do trabalho, levando até sentimentos do cônjuge de engajamento ou, por outro lado, de ressentimen-

to, com o trabalho, ampliando a esfera de influência laboral na vida pessoal, não só do trabalhador, mas de toda a sua família.

Enfim, somos, em alguma medida, coibias dessa nova forma de trabalhar, atuar e viver, em que o smartphone é meio de comunicação, interação, conexão, no fluxo de dados e vivência entre os espaços do trabalho e da casa. E, no meio do caminho, o corpo e a mente interagem e reagem a esse movimento.

É necessário um diálogo intenso do direito com a psicologia, com a medicina e com a engenharia, para semear soluções criativas para esses problemas da sociedade em rede e hiperconectada em que vivemos.

*Eduardo Pragmácio Filho é doutor e mestre em direito do trabalho pela PUC-SP, membro da Academia Brasileira de Direito do Trabalho, Pesquisador do Getrab/USP e sócio de Furtado Pragmácio Advogados.

EXPEDIENTE



LC Benedito e Vicenzotti LTDA
CNPJ 68.282.656/0001-88

F. (19) 3896 1916 / 3896 1581 / 9 9685 4255

Tiragem 3.000 exemplares gratuitos

Aumento Histórico: Valorização para Professores na Rede Municipal



Os professores da rede municipal de Engenheiro Coelho terão um aumento de 19,15% em seus vencimentos em relação ao mês anterior, marcando, pela primeira vez na história do município, a adequação do salário dos professores da Educação Básica (PEB I, PEB II) ao

Piso Nacional.

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, por meio da Chefia de Gabinete, realizou uma reunião nesta quarta-feira, 21/02, às 10h da manhã, com o Prefeito Dr. Zeedivaldo, o secretário de Educação, Prof. Paulo Martini, e a equipe da Secretaria

de Educação, composta por Irineu Baloni, Lúcia Kettle, Carla Lopes, e o Chefe de Gabinete, Dr. João Maurício. O encontro teve como objetivo discutir o projeto de valorização do Magistério Público Municipal.

Durante a reunião, após a apresentação da viabilidade econômica

dos recursos da secretaria, possibilitada pela reestruturação administrativa ocorrida no último ano, a Secretaria propôs o aumento salarial para o quadro do magistério municipal. A proposta é a seguinte:

- Prof. PEB I, PEB II, Prof. AEE, Ed. Física e Prof. de Primeira Infância terão aumento de 19,15% em seus salários.

- Para os Prof. Auxiliares, considerando a defasagem de seus vencimentos, foi proposto um aumento de 37,46%.

- A equipe técnica e de suporte pedagógico terá um aumento de 12,50%.

Segundo o Prof. Paulo Martini, “Nos primeiros meses de trabalho junto à Secretaria, percebemos que um dos desafios era ajustar os custos em relação às receitas para viabilizar a melhoria da educação no município. Pagar um salário justo aos servidores era uma das metas a serem alcançadas. Após os ajustes, conseguimos apresentar a

possibilidade do aumento dos vencimentos dos professores e da Equipe Técnica Pedagógica. A Secretaria continuará buscando a qualidade do ensino e a melhoria da infraestrutura das escolas, proporcionando melhores condições de trabalho aos professores e acesso às tecnologias para os alunos.

Entre as metas da Secretaria de Educação estão:

1. Inauguração do Centro de Atendimento de Apoio Educacional Sebastião Olivério de Moraes nas próximas semanas;

2. Implantação da Cozinha Piloto;

3. Estabelecimento da Lavanderia Central;

4. Implementação da Educação em Período Integral para todos os alunos da Rede Pública Municipal;

5. Busca junto ao Governo Estadual para a construção de uma nova Escola no município.

A Secretaria de Educação agradece a todos que apoiaram e ao

Prefeito pela liberdade concedida para alcançar esses objetivos.

Segundo o Chefe de Gabinete, Dr. João Maurício, “Houve um enorme esforço da Secretaria, conduzida pelo Prof. Paulo Martini e sua equipe, que no último ano trabalharam incansavelmente remodelando o sistema de ensino. Essa nova forma de gestão possibilitou o aumento dos salários dos profissionais da educação. Agora, avançaremos para os demais objetivos propostos, tornando a educação uma referência em nossa região”.

O Prefeito Dr. Zeedivaldo ressaltou que “os aumentos dados pela Secretaria de Educação visam à valorização do magistério e à garantia de uma aposentadoria digna aos servidores públicos. Em nossa gestão, priorizamos a valorização dos profissionais que trabalham pela formação de nossos alunos, visando uma sociedade mais igualitária e justa”.

Início da parceria entre a prefeitura de Engenheiro Coelho e o Senac: Oficina de recursos humanos

Da Redação

Fotos Redes Sociais

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, em uma iniciativa conjunta com o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC), deu início a uma importante etapa de capacitação profissional na última quinta-feira, dia 22 de fevereiro. O evento inaugural marcou o ponto de partida para a Oficina “Básico em Recursos

Humanos”, realizada no salão comunitário localizado na Rua Alcides Francisqueti, 436/556, no Jardim Eldorado.

A oficina, uma colaboração entre a Assistência Social e o SENAC, faz parte das atividades do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) oferecidas pelos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS). Seu principal objetivo é capacitar e empoderar os beneficiários de pro-

gramas sociais em diversas questões cruciais, incluindo empregabilidade, geração de renda, inserção no mercado de trabalho, planejamento de carreira, qualificação profissional e noções básicas das rotinas de recursos humanos.

Com a crescente demanda por profissionais preparados e qualificados no mercado de trabalho, a iniciativa visa preencher uma lacuna importante, oferecendo conhecimento e

habilidades essenciais para a inserção e sucesso profissional dos participantes. A parceria entre a Prefeitura de Engenheiro Coelho e o SENAC demonstra um compromisso conjunto com o desenvolvimento social e econômico da comunidade local.

A expectativa é de que a Oficina “Básico em Recursos Humanos” proporcione não apenas conhecimentos teóricos, mas também ferramentas práticas e insights



valiosos que possam impactar positivamente a trajetória profissional dos participantes. Com uma abordagem dinâmica

e participativa, a oficina promete ser uma experiência enriquecedora para todos os envolvidos.

Oficina de bem-estar e convivência para gestantes em Engenheiro Coelho – inscrições reabertas

Da Redação

A Prefeitura Municipal de Engenheiro Coelho anunciou a reabertura das inscrições para a aguardada Oficina de Gestante, após uma demanda inicial menor do que o esperado. Com um conjunto de atividades pensadas para

promover o bem-estar e fortalecer os laços familiares, a iniciativa visa oferecer um espaço de convivência e aprendizado para as gestantes do município.

As inscrições, que haviam sido abertas em janeiro, agora estão novamente disponíveis para aquelas que dese-

jam participar das diversas atividades oferecidas. As sessões da oficina ocorrerão ao longo de 3 a 4 meses, com encontros semanais que incluem palestras temáticas, oficinas de artesanato, rodas de conversa, momentos de relaxamento, massagens, entre outras

atividades afins.

O objetivo principal da oficina é criar um ambiente propício para fortalecer os laços familiares e promover o bem-estar individual e coletivo das participantes. As atividades foram cuidadosamente planejadas para proporcionar momentos

de aprendizado, descontração e integração entre as gestantes da comunidade.

As inscrições podem ser realizadas no CRAS de Engenheiro Coelho, nos seguintes horários: das 8h às 11h30 e das 13h às 18h. Além disso, os interessados também podem se inscrever at-

ravés do telefone 3857-9427.

Participe dessa jornada de bem-estar e convivência! Não perca a oportunidade de fazer parte desta iniciativa que visa o fortalecimento e o cuidado com a saúde física e emocional das gestantes do município.



**INTERNET EM
TODOS OS LUGARES,
para todos
os momentos!**

**www.netaki.com.br
(19) 3877 2700**

Ação de Conscientização e Prevenção à Dengue com Crianças do Projeto Educar



A prefeitura de Engenheiro, por meio da Secretaria de Saúde e Vigilância em saúde, realizou, na terça-feira, 20/02, uma ação de conscientização com os alunos do Projeto Educar, com o objetivo de fornecer orientações às crianças sobre como prevenir e eliminar os criadouros do mosquito transmissor da dengue. A intenção é que

as crianças possam aplicar esse conhecimento em suas residências, contribuindo assim na luta contra o mosquito transmissor da Dengue.

A seguir, apresentamos algumas dessas orientações que foram compartilhadas com as crianças:

- Faça o descarte correto dos pneus velhos.

- Esvazie todas as garrafas.

- Verifique se a caixa d'água está bem tampada.

- Mantenha as lixeiras devidamente tampadas.

- Coloque areia nos pratos de plantas.

- Recolha e acondicione o lixo no quintal.

- Limpe as calhas.

- Cubra piscinas.

Essa ação é uma

parceria entre a Atenção Básica e a Vigilância em Saúde, ambos departamentos da Secretaria de Saúde de Engenheiro Coelho. Agradecimentos aos profissionais Adriana, Mari, Marly, Simone, Daiane e à Karen, que interpretou o mosquito.

Neste momento, somos um só, todos contra a DENGUE.



Diversas atividades foram garantidas para os alunos do projeto educar

A Prefeitura de Engenheiro Coelho, por meio da Diretoria de Assistência Social, e secretaria de educação, deu as boas-vindas aos alunos com oficinas realizadas em diversos dias da semana, como a arte circense – Circo, com acrobacias, equilíbrio, malabares e

muita diversão. Além disso, houve uma oficina de padaria, na qual as crianças aprenderam receitas que podem replicar em casa com seus familiares. Além das atividades físicas, os alunos também tiveram aulas de música, incluindo apresentações dos alunos da Adra, que

estiveram presentes no Projeto Educar.

Segundo o Diretor da Assistência, Allan Bandeira, estamos fazendo o nosso melhor. Essas oficinas não apenas proporcionam diversão, mas também ensinam conteúdo que eles levarão por toda a vida, pois o obje-

tivo do Projeto é oferecer atividades diferenciadas durante o contra turno escolar, e isso é o nosso compromisso.

E tem mais novidades chegando pra essa turminha do Projeto Educar, oficinas de capoeira, artesanato, inglês e informática.





Restaurante
Especialmente para quem gosta de culinária com carinho, em um ambiente agradável, ambiente acolhedor e familiar

Pratos Executivos
Pratos exclusivos no almoço de segunda a sexta-feira

Cozinha Internacional
Cardápio cuidadosamente elaborado com o melhor dos sabores. Ingredientes

Eventos
Centralize todos os serviços para sua churrasco, residência ou empresa (até 200 pessoas)

Cardápio Sazonal

Venha conhecer nosso cardápio especial da Primavera!



CONGHA DE ALFACE AMERICANA COM FARFA, PALMITO, TOMATE SECO E MIX DE FRUTAS

SALADA PRIMAVERA COM PURE DE MANDIOQUINHA E MOLHO ESPECIAL

SCHENKEL DESOBUDO À SOUS-VIDE E PURE DE BATATA

LAMBOUF À MOURA TRAIÇORA

Horário de funcionamento Segunda a quinta feira das 11:30 às 15:30
Sexta feira a domingo e feriados das 11:30 às 16:00 hrs

Informações e Reservas

(19) 99188.8927 Rua Caméllas, 317 - Centro Holambra-SP @tratterleholandesa

RESTAURANTE DO CLUBE DA FAZENDA RIBEIRÃO





ALMOÇO TODOS OS DIAS COM SELF-SERVICE POR KG



Alameda Mauricio de Nassau, 894, Centro - Holambra

(19) 3802-1691





FUNILARIA E PINTURAS

AGORA EM NOVO ENDEREÇO

AV. DAS TULIPAS, 1123 - MORADA DAS FLORES - HOLAMBRA (19) 99750 - 1236

Horário de segunda a sexta das 7:00 as 18:00 e aos sábados das 7:00 as 12:00