

Sto. Antônio de Posse é incluída em programa para garantir abastecimento de água à população

Santo Antônio de Posse vem sofrendo com a falta de água nos períodos de estiagem. Em 2021, por exemplo, foi necessária a implan-

tação de racionamento para garantir o abastecimento. Entre as ações para garantir o fornecimento de água tratada à população, o deputado

Edmir Chedid (União) incluiu o município no Água é Vida, programa de revitalização e sustentabilidade hídrica do Estado.

“O programa trabalha quatro eixos: águas subterrâneas, rios vivos, barramentos e co- operação técnica com a Secretaria de Agricul-

tura e Abastecimento. Entre as obras previstas, estão a perfuração de poços, serviços de limpeza de reservatórios, desassoreamen-

to de rios e construção de reservatórios. São ações que vão colaborar com o abastecimento de água em Santo Antônio de Posse”, disse.

Pág 3.

Prefeitura inaugura AgilizaPosse e Sebrae Aqui em Santo Antônio de Posse



Com intuito de oferecer mais rapidez e facilidade na prestação de serviços essenciais à população, a Prefeitura Municipal inaugurou nesta terça-feira, dia 13 de setembro, o AgilizaPosse. Com localização estratégica, a unidade irá

centralizar os principais atendimentos municipais, como o Cadastro Único, Procon, Junta de Serviço Militar, Banco do Povo, Balcão de Currículos, emissão de Carteira de Trabalho e Serviço de Apoio Previdenciário.

Pág 4.

Guarda Municipal de Santo Antônio de Posse realiza cerimônia de diplomação dos sete novos GCMs que passam a integrar a corporação



A segurança pública de Santo Antônio de Posse ganha um importante reforço. Na manhã da última sexta-feira, 9, aconteceu a cerimônia de diplomação dos

sete novos Guardas Civis Municipais (GCMs), que passam a integrar o efetivo da corporação, somando-se aos dezoito profissionais que atuam no município.

Pág 5.

Prefeitura de Santo Antônio de Posse abre Concurso Público para 34 vagas

A Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Posse está com as inscrições abertas para três concursos públicos destinados a candidatos de ensino médio e técnico. Conforme o edital, estão sendo oferecidas 34 vagas, com diferentes cargas horárias. O Concurso tem a validade de 02 (dois) anos, prorrogável por mais 02 (dois) anos a critério da Prefeitura Municipal. As inscrições deverão ser feitas no site: www.institutomais.org.br.

Pág 5.

MARISA MONTE PORTAS
TOUR 2022 | BRASIL
21 Outubro

BELO in Concert
22 DE OUTUBRO

LOCAL: **RED** Info e Pontos de Venda 19 3244-1254 contato@redprod.com.br

WFO: **BRAMA** **DELTA** **agoraingressos** **GP**

NOSSA CIDADE, NOSSO DEPUTADO
com o apoio da Doutora Dora Zanin

Toninho Tonini
DEPUTADO FEDERAL
★★★★★ **3699**

CNPJ 47.574.304/0001-26

Acompanhe nosso trabalho nas mídias sociais.

AGIR36

Expoflora assegura respeito à sustentabilidade

Não por acaso, os mais de 240 mil visitantes esperados na 39ª Expoflora serão incentivados a prestar mais atenção às causas ambientais por meio das mensagens contidas na decoração, nos materiais e nos objetos da Exposição de arranjos florais, na Mostra de paisagismo e decoração e nas ações realizadas pela comissão

organizadora do evento, que acontece de 2 a 25 de setembro, de sexta-feira a domingo, e nos dias 7 e 8 de setembro, das 9h às 19h, em Holambra, interior de São Paulo. A preocupação com as medidas ecológicas já tornou o parque da Expoflora autossustentável em energia elétrica por meio da captação fotovoltaica.

Pág 7.

APP Premiado da ACE Holambra sorteia mais 2 vales-compras este mês

Pág 4.

Jonas
federal PSB
4000
fazadiferença.com.br

Junior Teixeira
estadual PSB
40570

CNPJ 47.510.470/0001-69

CNPJ 47.514.255/0001-36

EXPOFLORA 2022

20 - 23 OUTUBRO
BALNEÁRIO MUNICIPAL
DE ARTUR NOGUEIRA

DILSINHO QUI • 20
JORGE MATEUS SEX • 21
OS BARÕES DA PISADINHA SÁB • 22
LUAN DOM • 23

PONTOS DE VENDA

- ARTUR NOGUEIRA: SUPERMERCADO BUONA GENTE, CURTI MODAS, PAUL DO RESP
- HOLAMBRA: AUTO POSTO ROSA, MAGAZINE ALCIONE
- COSMÓPOLIS: MONALISA CALÇADOS
- CONCHAL: GUERINIA COUNTRY
- ENGENHEIRO COELHO: AGRO SHOPPING
- LIMEIRA: HORSE COMPANY

ACESSE O SITE: EXPOARTUR.COM.BR

INGRESSO ONLINE: SEOINGRESSO.COM

Artigo

A necessária inclusão do trabalhador na veloz transformação digital

Ricardo Pereira de Freitas Guimarães*

A alteração clara e evidente da transformação do mundo do trabalho, com o despontar tecnológico empresarial, acabou por criar um cenário de pavor de como criar uma alternativa que consiga, em um só tempo, prestigiar a condição mínima do trabalho decente com a iminente desnecessidade de setores empresariais da antiga forma da prestação de serviços realizada pelos humanos trabalhadores, substituídos de forma brutal pela tecnologia.

Não se trata apenas dos escopos mais aparentes denominados de “uberização” ou “plataformização” que estão entre os mais falados, e sim, de uma forma de prestação de serviços que ao tempo que atinge de forma brutal o núcleo do trabalho decente, tende a dar um passo maior em pouquíssimo tempo quanto a própria imprestabilidade da mão de obra humana em muitos setores, com substituição dos motoristas de Uber

por carros sem motoristas; dos entregadores de motocicleta por drones e veículos inteligentes; dos funcionários bancários apenas pelo atendimento eletrônico; dos trabalhadores em plataformas de petróleo por robôs !!!

Ora... robôs e máquinas sequer fazem greve para reivindicar melhores condições de trabalho, será que alguém já se atentou para isso?

A questão que não se cala é: o que fazer para equilibrar num primeiro momento o trabalho com o mínimo de decência com o fator giro da economia nos atuais tempos?

A segunda questão que nos aflige é: como integrar em espaço tão curto de tempo toda essa mão de obra que será para as empresas absolutamente irrelevante em tese?

A expressão “em tese” não consta no texto por obra do acaso, pois sem esses trabalhadores e seus decentes recebimentos o mercado não se sustenta, e isso mundialmente falando.

Com ausência de

propostas de expressão, nossos candidatos à Presidência da República ou retomam o antigo, como viés de atuação, ou indicam a saída pela ampla liberdade das contratações.

No nosso sentir, e sem criticar contratações formais no regime da CLT, que devem perdurar ainda dentro de poucas profissões pelo que se observa, enxergar que essa é a única e perfeita forma de prestação de serviços está longe de ser verdade. É como tentar encaixar a chave em fechaduras diversas. E pior, é de alguma forma, abandonar a preocupação com o humano em nome de uma ideologia.

De outro lado, também é de uma incoerência estúpida a ideia de que a liberdade plena da forma de se contratar será capaz de abranjer todos os trabalhadores que já perderam e continuarão a perder em espaço curto de tempo sua função para a tecnologia.

É necessário incluir o trabalhador! É necessário que ele tenha condição de

comer, estudar, morar, se alimentar e ter, como se diz: o mínimo existencial. E, hoje, basta olhar as praças lotadas de baracas em qualquer capital do país, para ver que a situação está longe de ser resolvida.

A solução, talvez, passe pela função social em suas inúmeras camadas, a começar pelas empresas, passando pelos sindicatos e associações de representação que muito podem fazer e hoje por inúmeras razões, em sua maioria, não têm atendido referida demanda, e tendo sua conformação com políticas públicas de expressão. Num primeiro viés, o Estado poderia criar com empresas privadas mecanismos de combate a automação, o que aliás é dever constitucional. Nessa seara, empresas teriam diminuição de valores de impostos e em contrapartida responsabilidade social clara na formação de seus trabalhadores para novas profissões em cada um dos setores.

Aqui, se ventila em duas frentes o atendimento

da determinação constitucional da defesa em face da automação e legítima a função social da empresa. A contraprestação mínima para trabalhadores (não só empregados e sim trabalhadores) de setores, deveria ser claramente fixado com limite de tempo de trabalho, independente se o trabalho dependa do desempenho, sociedade em que vivemos. Tornar clara a responsabilidade tributária pelos recolhimentos do INSS de quem presta serviços por qualquer modalidade como da empresa, afastando de vez questões tão debatidas no cenário tributário. Criar patamares mínimos de pagamento ao trabalhador se o serviço é prestado por tarefa, inviabilizando eventuais abusos monetários que os tornem absolutamente vulneráveis, pois não esqueçamos que trabalhadores dependem do trabalho e não só empregados dependem do trabalho.

Registre-se com clareza que não se pretende aqui acender qualquer holofote para o assistencialismo ou coisa que o valha, a questão

é que tanto o modelo antigo como o modelo dito absolutamente liberal não conseguem, em um só tempo, contemplar camadas tão distintas existentes da sociedade, e por essa razão, o equilíbrio de ideias e ações, talvez, e apenas talvez, sejam um especial início.

Importante não deixar de lado uma pequena observação: cuidado presidencialistas, pode ser que em curto espaço de tempo a população escolha algoritmos e não humanos para dirigi-las, e aí talvez, o sentir na pele se faça realmente presente na vida de vocês!!! Quem não sente, muitas vezes, não sabe o significado das coisas! Assim é o humano...

*Ricardo Pereira de Freitas Guimarães é advogado especialista, mestre e doutor pela PUC-SP, titular da cadeira 81 da Academia Brasileira de Direito do Trabalho e professor da especialização da PUC-SP (COGEAE) e dos programas de mestrado e doutorado da FADISD-SP

Os impactos da atualidade na saúde mental

* Por Kalil Duailibi

Nunca, em toda a história humana, falar sobre saúde mental – e zelar por ela – foi tão necessário e desafiador. Vivemos um período de excruciante rotina diária de trabalho, sem limites entre o início e fim do expediente, crise econômica, alto índice de desemprego, polarização, insônia, ansiedade, superexposição nas redes sociais, aumento do abuso de substâncias como o álcool e a maconha e, para fechar com chave de ouro, uma pandemia mundial. Não à toa, notamos uma explosão de novos casos de jovens com doenças mentais.

Neste contexto, destaca a importância da campanha deste mês, a Se-

tembro Amarelo. Criada pela Sociedade Brasileira de Psiquiatria em 2014, esta data tem o objetivo de relembrar a essencialidade do esforço conjunto da comunidade médica e da sociedade na luta contra o suicídio e contra o estigma que esta questão carrega – muitas vezes, fazendo com que as pessoas deixem de buscar atendimento médico e tratamento psiquiátrico adequados logo aos primeiros sinais de que sua saúde mental não está bem. Segundo a OMS, em estudo publicado em 2019, 700 mil suicídios acontecem, anualmente, em todo o mundo – se considerarmos a subnotificação, podemos facilmente estimar mais de 1 milhão de casos. No Brasil, o registro é de cerca

de 14 mil por ano – 38 por dia! Embora os números estejam em queda na maior parte do mundo, aqui na América Latina eles não param de aumentar. E, em 90% dos casos, as pessoas apresentavam doenças mentais, muitas não diagnosticadas ou tratadas de forma errada.

É fundamental ampliar o acesso a tratamentos psiquiátricos e informação.

Recentemente, o burnout foi incluído pela OMS na nova Classificação Internacional de Doenças (CID-11). Traduzida como síndrome ocupacional crônica, o burnout é uma condição mental relacionada ao trabalho. Em uma era acelerada como esta pela qual passamos, com uma redução consistente

de direitos trabalhistas em todo o mundo em razão da crise econômica, as pessoas têm sofrido demais para atender aos prazos e às exigências de suas funções, que não param de crescer, além de terem que lidar com o estresse alheio. Esses excessos impactam diretamente na qualidade de vida, nos cuidados com a saúde física e com a saúde mental – que até pouco tempo atrás nem faziam parte da lista de prioridades de nenhuma organização. Mas o mundo evolui, e hoje as empresas e o mercado já perceberam que pessoas sem segurança psicológica não produzem da mesma forma e isso traz impacto econômico para qualquer negócio.

O acúmulo de trabalho

é uma das situações negativas neste cenário. Mas há também outros estressores mentais, que podem inclusive levar a pensamentos suicidas ou ao próprio suicídio, como o assédio ou bullying, grandes mudanças (demissão, separação ou a perda de alguém querido, por exemplo), pequenas e repetitivas situações do cotidiano (o trânsito caótico das grandes cidades é uma ótima ilustração disso) e situações de tensão crônica, causadas por relacionamentos abusivos na vida pessoal ou no ambiente profissional. A sensação de desamparo e impotência frente aos estressores da vida, em todos os sentidos, é uma condição básica para a desesperança, que pode elevar o risco de suicídio.

Na verdade, a realidade humana, que evoluiu tanto até aqui, ainda precisa dar muitos passos em direção à valorização da saúde mental das pessoas. Não podemos deixar de lado as políticas públicas que auxiliam a população a ter acesso a tratamentos adequados quando se trata deste tema. Esse, sem dúvida, é o nosso papel enquanto comunidade médica e sociedade. Enquanto essa preocupação não for lugar-comum, ainda estaremos longe de não precisarmos de uma campanha como a Setembro Amarelo.

* Kalil Duailibi é psiquiatra e professor do curso de Medicina da Universidade Santo Amaro

Coroa Britânica, Inclusão e Meio Ambiente

* André Naves

A vida humana é permeada de simbolismos. Esses, por sua vez, podem ser encontrados nas nossas mais diversas experiências. Exemplo disso é a peça teatral shakespeariana “Ricardo III”, em que o protagonista é uma pessoa com deficiência extremamente cruel, sanguinária e cheia de contradições. Com isso, William Shakespeare, mediante o uso cultural e poético das palavras, evidenciou o óbvio: assim como toda pessoa, aquelas com deficiência também são humanas e, portanto, passíveis de todos os vícios de caráter que afligem a sociedade.

Escrita nos fins do século XVI, essa obra, além de tantas outras mensagens, constitui um libelo a favor da Inclusão. Ricardo III, “deformado, não-finalizado”, de acordo com suas próprias palavras, é a marca de que pessoas com deficiência são, antes de tudo, pessoas, com todas as dores e delícias existentes na aventura humana. O poema teatral shake-

speareano é uma mostra de como a Cultura põe a desnudo a essência individual e coletiva, trazendo ensinamentos, antes restritos aos ambientes da técnica, a todas as pessoas de maneira indistinta. Podemos resumir dizendo que a Cultura é uma das mais importantes ferramentas de Inclusão, exatamente pelo seu papel de fazer ressoar mensagens que, apesar de óbvias, teimam em ficar escamoteadas pelos mais influentes atores sociais.

Nesse sentido, como forma de democratizar o acesso aos principais aparelhos culturais e, assim, impulsionar a Inclusão Social, a monarquia britânica, chefiada pela então Rainha Elizabeth II, mantém os museus públicos da Grã-Bretanha e promove livre acessibilidade a todos os interessados.

A difusão democrática da Cultura era tão importante para a Rainha que em sua visita ao Brasil, em 1968, ela fez questão de inaugurar o MASP. Na mesma viagem, ela apertou a mão do nosso grande rei, Pelé, e o inspirou na luta

incansável pela infância: somente a Educação, coordenada com Esporte, Cultura e Proteção Social, pode eliminar as barreiras estruturais do preconceito e da exclusão.

Com a morte de Elizabeth II, seu filho assumiu o título de Rei Charles III e promete continuar na promoção dos valores da Inclusão, da Cultura e da Infância. No entanto, sabe que para continuar nessa busca, um novo valor deve ser almejado: a Sustentabilidade Ambiental.

Ainda em suas atividades como príncipe, Charles já vinha indicando que o Meio Ambiente será um dos temas fundamentais de seu reinado. Ora, para que uma sociedade seja inclusiva, ela deve ser ambientalmente sustentável. É que a chamada emergência climática, causada pela desenfreada exploração humana do patrimônio natural, potencializa as barreiras já existentes, além de determinar outras tantas.

Pessoas marginalizadas, excluídas ou precariamente incluídas nor-

malmente moram nas áreas mais vulneráveis a intempéries e eventos climáticos extremos. Da mesma maneira, as consequências da destruição da natureza acarretam maiores problemas de saúde, além de enfraquecer a atividade econômica. Ora, com a saúde debilitada, não se consegue inclusão educacional, nem no mercado de trabalho. Ao mesmo tempo, com depressão econômica, vagas de trabalho são eliminadas e aumentam o desemprego, o subemprego e a carestia.

Apiora da vida individual majora as pressões coletivas e sociais por soluções imediatas. É por isso que o discurso de ódio, a violência, a prática sectária, o autoritarismo e o populismo crescem em épocas de crise e carestia.

As pressões populistas por parte da população pioram o ambiente de negócios e, como consequência, deprimem ainda mais a atividade econômica. E essa recessão econômica, ao destruir os pilares da proteção social,

levanta novos obstáculos à inclusão educacional, dificultando, ainda mais, a Liberdade Social e a Igualdade de Oportunidades.

A carestia potencializada pelo populismo e pela exclusão acaba por determinar novas atitudes populistas e maiores barreiras exclusivistas: os preconceitos e os ódios bebem na fonte da crise econômico-social, ao mesmo tempo em que são realimentados por ela.

Amonarquia é um símbolo. O novo Rei Charles III tem plena consciência

disso, ao mesmo tempo em que sabe que só com a reversão da atual maneira de exploração ambiental será possível a proteção à Infância, que se materializa com Educação, Esporte, Cultura e Proteção Social, determinando a construção de uma sociedade inclusiva e, acima de tudo, Justa.

* André Naves é Defensor Público Federal, especialista em Direitos Humanos e Sociais. Escritor, professor e palestrante.

EXPEDIENTE



Jornal Possense

LC Benedito e Vicenzotti LTDA
CNPJ 68.282.656/0001-88

Endereço: Travessa Joaquim Alves Barbosa - 65 - Centro - Santo Antônio de Posse - SP

F. (19) 3896 1916 / 3896 1581 / 9 9685 4255

Impressão 3.000 exemplares gratuitos

Edmir Chedid incluiu Sto. Antônio de Posse em programa para garantir abastecimento de água à população



Da Redação

Santo Antônio de Posse vem sofrendo com a falta de água nos períodos de estiagem. Em 2021, por exemplo, foi necessária a implantação de racionamento para garantir o abastecimento. Entre as ações para garantir o fornecimento de água tratada à população, o deputado Edmir Chedid (União) incluiu o município no Água é Vida, programa de revitalização e sus-

tentabilidade hídrica do Estado.

“O programa trabalha quatro eixos: águas subterrâneas, rios vivos, barramentos e cooperação técnica com a Secretaria de Agricultura e Abastecimento. Entre as obras previstas, estão a perfuração de poços, serviços de limpeza de reservatórios, desassoreamento de rios e construção de reservatórios. São ações que vão colaborar com o abastecimento de água em Santo

Antônio de Posse”, disse.

O deputado Edmir Chedid intermediou junto ao governo do Estado a implantação de um pacote com obras de saneamento básico na região. Esse pacote contempla ainda a construção da Barragem de Duas Pontes, no Rio Camanducaia, em Amparo. Ao todo, estão sendo investidos R\$ 271 milhões para garantir o abastecimento de 23 municípios da bacia PCJ (Piracica-

ba, Capivari e Jundiá).

“A barragem vai funcionar junto com a de Pedreira (também em construção) para garantir água à população nos períodos de estiagem e crise hídrica. Desta forma, conseguiremos reverter o problema em Santo Antônio de Posse conforme a reivindicação da comunidade. Não podemos mais aceitar que a comunidade seja prejudicada como ocorreu nos últimos anos”, concluiu Edmir Chedid.

Previsão meteorológica para a próxima semana alerta para risco de queimadas no interior do Estado de São Paulo

Da Redação

A Defesa Civil do Estado informa que, entre sábado (17) e quarta-feira (21), o tempo voltará a ficar firme e as chuvas serão restritas apenas à faixa leste paulista e, dessa forma, a umidade relativa do ar volta a entrar em queda, principalmente no norte, oeste e centro do Estado de São Paulo, onde haverá risco para incêndios.

A baixa umidade do ar virá acompanhada de fortes rajadas de vento, que podem variar entre 40 km/h e 60 km/h, em grande parte do Estado, principalmente no sábado (17) e no domingo (18). Os fortes ventos despertam a preocupação, pois diante de uma queimada podem espalhar os focos de incêndio para outras áreas.

OPERAÇÃO ESTIAGEM

Para prevenir e combater as queimadas flo-

restais, a Defesa Civil do Estado desenvolve anualmente a Operação Estiagem. A edição deste ano acontece entre os dias 1º de junho a 30 de setembro. Meses antes são realizadas as Oficinas Preparatórias (OPOE), voltadas para o treinamento e capacitação dos agentes municipais. Somente esse ano foram capacitados 1.500 agentes, em 333 cidades do estado, constituindo brigadas de incêndio locais. Outra importante iniciativa é a ação de aparelhamento dos municípios paulistas, com a entrega de viaturas e equipamentos.

Desde 2020, o Governo do Estado de SP já investiu R\$ 76 milhões, com a aquisição de 478 veículos e mais de 7 mil equipamentos, que foram distribuídos para 412 cidades. Com esses equipamentos os agentes municipais encontram-se ainda mais preparados para combater os incêndios. Também du-

rante a Operação Estiagem a Defesa Civil desencadeia planos de contingência nas regiões mais suscetíveis aos problemas decorrentes da seca, por meio do monitoramento da Umidade Relativa do Ar (URA), pelo Centro de Gerenciamento de Emergências (CGE), sempre emitindo alertas à população quando a URA atinge níveis abaixo dos 30%. Também compete ao CGE a contratação de aeronaves de asa fixa para combater os incêndios.

NOVA FERRAMENTA DE MONITORAMENTO PARA QUEIMADAS

Neste ano a Defesa Civil vem testando uma nova ferramenta de monitoramento via satélite, capaz de identificar, em tempo real, áreas de queimadas em todo o território do estado de São Paulo. A nova tecnologia também emite alertas com as áreas que possuem maior probabilidade às queimadas, classi-

ficando-as em alerta, alto ou baixo risco à queimada.

O sistema utiliza dados e imagens de quatro satélites diferentes, a inteligência artificial cruza os dados e exibe aos operadores do sistema os focos de incêndio captados pelos equipamentos. Já para mapear as áreas com maior risco a incêndios o sistema utiliza diversas variáveis, como por exemplo: umidade do ar, temperatura, acumulado de chuvas e previsão para os próximos dias, vento e radiação solar. Com esse cálculo é possível estimar o risco dos próximos cinco dias, permitindo, assim, a adoção de medidas preventivas antecipadas para a prevenção às queimadas.

Nos primeiros meses de teste já foi possível confirmar a efetividade da nova tecnologia. Os operadores já conseguiram identificar focos de incêndio em diversos pontos do estado de SP, permitindo o acionamento do Corpo de



Bombeiros e dos agentes da brigada municipal, responsáveis por ir ao local e combaterem as chamas.

PREVENÇÃO

Estudos indicam que a maioria dos incêndios são ocasionados por uma ação humana, tanto criminosa, quanto não intencional. As queimadas emitem gases tóxicos que prejudicam o meio ambiente e a saúde humana, causando problemas no sistema respirató-

rio e desordens cardiovasculares.

Os cidadãos devem colaborar adotando algumas posturas preventivas:

Não faça queimada para limpeza de terreno ou para destruição de lixo, optando sempre pelo descarte no lugar indicado; não jogue cigarros ou fósforos acesos às margens de rodovias; A soltura de balões, além de ser crime, pode provocar acidentes aéreos e incêndios.

Poupatempo realiza neste sábado (17) primeiro mutirão do mês para motoristas que precisam renovar a CNH até o final de setembro

Da Redação

Os motoristas que tiveram a CNH (Carteira Nacional de Habilitação) vencida entre setembro e outubro de 2021 devem ficar atentos, pois termina no dia 30 deste mês o prazo para regularizar o documento. Para ajudar os condutores que se encontram nesta situação, o Poupatempo irá promover nos próximos dois sábados, dias 17 e 24, mutirões nas unidades do programa.

As 9,6 mil vagas para o primeiro dia de ação ficam disponíveis a partir desta quarta-feira (14). O agendamento deve ser feito previamente pelos canais eletrônicos de forma gratuita – portal www.poupatempo.sp.gov.br, aplicativo Poupatempo Digital e totens de autoatendimento.

Lembrando que os documentos que forem solicitados a partir de agora já serão emitidos no novo modelo da CNH pelo Detran.SP. Atendendo à Resolução nº 886 do Conselho Nacional de Trânsito (Contran), a mudança altera características da identidade visual da carteira de motorista, agora em tons de verde e amarelo, e possibilita a inclusão de informações como o nome social, para quem já possui essa opção no RG, filiação afetiva e o uso do código MRZ, que permite ao condutor embarcar em terminais de autoatendimento nos aeroportos brasileiros.

Neste ano, o Poupatempo já realizou cerca de 2,7 milhões de atendimentos para solicitações de renovação de CNH, sendo que apenas 1 mi-

lhão foram feitas presencialmente. Ao longo de todo o ano passado, 7 milhões de cidadãos deram entrada ao processo de renovação da habilitação no Poupatempo e, desse total, 4,5 milhões de solicitações (65%) foram realizadas de forma online.

Importante reforçar que a renovação simplificada deve ser feita preferencialmente de forma remota, tanto pelo Poupatempo quanto pelos canais do Detran.SP. Para isso, o motorista não precisa comparecer presencialmente em uma unidade, bastando seguir o passo a passo do atendimento online, realizar o exame médico na clínica indicada durante o processo e o novo documento chegará ao endereço de cadastro, pelos Correios.

Os motoristas que tiverem CNH nas categorias C, D ou E precisam realizar o exame toxicológico em laboratório credenciado pela Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran) com antecedência, pois o laudo poderá ser solicitado durante o exame médico. O exame é válido por dois anos e meio para menores de 70 anos e tem a mesma validade da CNH para maiores de 70 anos. Outra opção é o condutor solicitar o rebaixamento de categoria, o que também pode ser feito pelos canais digitais, inclusive durante o processo de renovação simplificada.

Renovação da CNH
Para renovar a CNH, basta acessar o portal www.poupatempo.sp.gov.br ou aplicativo

Poupatempo Digital, clicar em Serviços > CNH > Renovação de CNH. Após confirmar ou atualizar os dados, o motorista agenda e realiza o exame médico na clínica credenciada indicada pelo sistema.

Quem exerce atividade remunerada ou optar pela inclusão do EAR na CNH, precisa passar também pela avaliação psicológica e será direcionado a um profissional credenciado.

Se for aprovado nos exames, é necessário pagar a taxa de emissão e aguardar as orientações que serão enviadas por e-mail pela Senatran para acessar a CNH Digital, que tem a mesma validade do documento físico, disponível no aplicativo Carteira Digital de Trânsito (CDT). O código de segurança

para acessar a CNH digital também pode ser consultado pelos canais eletrônicos do Poupatempo.

Para evitar deslocamentos e proporcionar mais conforto e comodidade, o cidadão irá receber a CNH física, pelos Correios, no endereço indicado pelo motorista.

Serviço:

Mutirão para renovação de CNH: acontecerá em todas as unidades do Poupatempo, com 9,6 mil vagas.

Data: sábado, 17 de setembro.

Horários de atendimento: habitual, de acordo com unidade escolhida e mediante agendamento prévio. Os locais e endereços podem ser consultados no portal www.poupatempo.sp.gov.br.

Prefeitura inaugura AgilizaPosse e Sebrae Aqui em Santo Antônio de Posse

Com intuito de oferecer mais rapidez e facilidade na prestação de serviços essenciais à população, a Prefeitura Municipal inaugurou nesta terça-

feira, dia 13 de setembro, o AgilizaPosse. Com localização estratégica, a unidade irá centralizar os principais atendimentos municipais, como o

Cadastro Único, Procon, Junta de Serviço Militar, Banco do Povo, Balcão de Currículos, emissão de Carteira de Trabalho e Serviço de Apoio Previ-

denciário. Além disso, também passa a funcionar a partir desta terça-feira, 13, no AgilizaPosse, o posto de atendimento do Sebrae

Aqui em Santo Antônio de Posse, para auxiliar as micro e pequenas empresas da cidade e todas as pessoas que desejam empre-

A solenidade aconteceu na Rua Doutor Jorge Tibiriçá, 955 – Centro. O AgilizaPosse e demais serviços funcionam das 8h às 17h, de segunda a sexta-feira.



APP Premiado da ACE Holambra sorteia mais 2 vales-compras este mês

Da Redação

A Associação Comercial e Empresarial de Holambra realiza mais uma campanha do APP Premiado neste mês de setembro, com o sorteio de dois vales-compra de R\$ 100,00 cada que poderão ser utilizados nos estabelecimentos cadastrados. Para participar é só baixar, gratuitamente, o aplicativo da ACE Holambra na Play Store (usuários do sistema Android) ou na App Store (aparelhos Iphone), clicar em “Sorteios”, criar uma conta e se cadastrar na promoção “APP Premiado”. O sorteio deste mês acontece no dia 16 de setembro, às 9 horas. “Vale muito a pena baixar o app não apenas para participar dos sor-

teios, mas também para ter acesso a uma série de facilidades e funcionalidades literalmente na palma da mão e à distância em um clique”, ressalta a gerente da ACE, Suzi Celegatti.

O aplicativo disponibiliza centenas de contatos telefônicos e redes sociais das empresas de Holambra, guia médico, serviços e notícias. “Por ali o consumidor encontra as empresas que precisa e já pode fazer contato com elas, apenas clicando no ícone do telefone, do WhatsApp ou das redes sociais. Se optar pelo WhatsApp, por exemplo, esse clique já inicia uma conversa com a empresa, queimando etapas”, explica.

Com a pandemia, a ferramenta foi sendo

cada vez mais aperfeiçoada e mais serviços foram incorporados. Para as empresas associadas, as facilidades envolvem realizar consultas ao Boa Vista SCPC e, ainda, acessar serviços como o ACE-Card (cartão de benefícios utilizado por mais de 500 trabalhadores). Entrando em contato com a ACE, os associados também podem comprar e validar certificados digitais com preços diferenciados e reservar sala de reuniões e auditório.

A empresa ou empreendedor que não é associado pode usar o aplicativo para entrar em contato com a ACE e se filiar, passando a utilizar a rede de serviços da entidade. Para a população, também há diversas funcionalidades, como con-

sulta do CPF no Cadastro Positivo, Código de Defesa do Consumidor, telefones de emergência, contato com as empresas de Holambra. Os trabalhadores que possuem o ACECard, conseguem consultar as empresas que aceitam o cartão como forma de pagamento e, assim, utilizar seu benefício.

BAIXE AQUI: APLICATIVO ACE HOLAMBRA NA PLAYSTORE:

<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.foneja.associacao.sp.holambra>
APLICATIVO ACE HOLAMBRA NA APP STORE: <https://apps.apple.com/br/app/ace-holambra/id1501970935>

Censo em Jaguariúna ganha reforço de novos recenseadores

Restaurante
Restaurante à la carte no centro de Holambra, com jardim, terraço, amplo estacionamento, ambiente acolhedor e familiar

Pratos Executivos
Pratos executivos no almoço de Segunda a sexta-feira

Cozinha Internacional
Cardápio cuidadosamente elaborado com o melhor da cozinha internacional

Eventos
Contrate nossos serviços para sua chácara, residência ou empresa (Até 250 pessoas)

Aceitamos cartões de crédito e débito

tratterieholandesa

Informações e Reservas:
(19) 3802-3004 / 9188-9927
www.tratterieholandesa.com.br
Rua Camélias, 317 - Centro, Holambra

De Jaguariúna

O Censo Demográfico em Jaguariúna ganhou o reforço de mais dez recenseadores, ampliando em 50% o número de trabalhadores – eram 20 e agora são 30 no total. Esse número ainda poderá crescer mais, passando para 49 agentes com novas contratações pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), responsável pelo Censo 2022.

Segundo Rubens Pires de Camargo, coordenador do Censo em Jaguariúna, os trabalhos estão dentro da expectativa e a previsão de conclusão das entrevistas na cidade em outubro está mantida. Ele ressalta, no entanto, que os recenseadores

ainda estão enfrentando resistência por parte de muitos moradores, o que dificulta o trabalho nas ruas.

“Pedimos, mais uma vez, para que as pessoas atendam nossos agentes com educação e prestem todas as informações solicitadas”, afirma Camargo.

A Lei Federal nº 5.534/1968 prevê a obrigatoriedade na prestação das informações estatísticas colhidas para o Censo 2022 e que vão servir de base para a formulação de políticas públicas e para a distribuição de recursos da União. O infrator está sujeito a multa.

O Censo Demográfico de 2022 é realizado e coordenado pelo IBGE, órgão federal vinculado ao Ministério da Econo-

mia e responsável por organizar a consulta, que ocorreu pela última vez no país em 2010. Os recenseadores atuam uniformizados, com boné e colete azuis com a logomarca do IBGE.

Os recenseadores usam um dispositivo móvel de coleta na cor azul. A identidade dos entrevistadores pode ser verificada pelo telefone 0800 721 8181. Dúvidas podem ser tiradas pelo site <https://responderdo.ibge.gov.br/>.

O Censo Demográfico é a principal fonte de referência para o conhecimento das condições de vida da população em todos os municípios do País e em seus recortes territoriais internos, tendo como unidade de coleta a pessoa residente nos domicílios.

netaki telecom

INTERNET EM TODOS OS LUGARES, para todos os momentos!

www.netaki.com.br
(19) 3877 2700



Prefeitura abre Concurso Público para 34 vagas

A Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Posse está com as inscrições abertas para três concursos públicos destinados a candidatos de ensino médio e técnico. Conforme o edital,

estão sendo oferecidas 34 vagas, com diferentes cargas horárias.

O Concurso tem a validade de 02 (dois) anos, prorrogável por mais 02 (dois) anos a critério da Prefeitura

Municipal. As inscrições deverão ser feitas no site: www.instituto-mais.org.br

Maiores informações no site: <https://pmsa-posse.sp.gov.br/prefeitura/concursos/>

As avaliações contarão com questões de múltipla escolha, com 04 (quatro) alternativas cada, que terão uma única resposta correta, conforme o cargo pretendido.

Mais sete GCMs passam a integrar a Guarda Municipal de Santo Antônio de Posse

A segurança pública de Santo Antônio de Posse ganha um importante reforço. Na manhã da última sexta-feira, 9, aconteceu a cerimônia de diplomação dos sete novos Guardas Cíveis Municipais (GCMs), que passam a integrar o efetivo da corporação, somando-se aos dezoito profissionais que

atuam no município.

Ao longo do primeiro semestre deste ano, os sete novos GCMs passaram por um curso de preparação, qualificando-os para essa dura missão que é combater a criminalidade e oferecer mais segurança aos munícipes.

Essa é mais uma medida do trabalho que a Prefeitura Municipal

realizado na reestruturação da segurança pública do município, com o objetivo de combater a criminalidade com mais inteligência e assertividade, tanto na prevenção, quanto na resolutividade dos casos, e desse modo, criar um ambiente mais seguro aos possenses, reestabelecendo maior aproximação da GCM

com a comunidade.

O curso foi realizado na Academia Preparatória de Guardas Municipais de Campinas "Ruyrillo de Magalhães, por meio da Secretaria Municipal de Cooperação nos Assuntos de Segurança Pública de Campinas, e participação das Prefeituras de Santo Antônio de Posse e Olímpia.



Águas de Holambra recebe Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar pelo segundo ano consecutivo



De Holambra

Pelo segundo ano consecutivo, a Águas de Holambra recebeu o Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar, motivo de grande orgu-

lho para a empresa. O prêmio, uma iniciativa da UOL e da Fundação Instituto de Administração (FIA), foi divulgado nesta sexta-feira (09).

Essa vitória só foi possível porque a concessio-

nária conta com profissionais além da conta. São conquistas importantes para o município e a Águas de Holambra se orgulha de contribuir com esse progresso. "O Prêmio Lugares Incríveis para Trabalhar 2022 é fruto da dedicação dos nossos talentos. Participamos da seleção pela primeira vez no ano passado e, agora, conquistamos novamente", afirmou a diretora residente da Águas de Holambra, Silvia Leticia Tesseroli.

Silvia lembra que a premiação reconhece empresas brasileiras com os mais altos níveis de satisfação entre seus

colaboradores. Os vencedores são definidos a partir dos resultados da pesquisa FIA Employee Experience (FEEEx). "É uma grande honra estar entre as 100 melhores empresas para trabalhar no país. Esse reconhecimento é importantíssimo porque o prêmio é fruto de como os nossos colaboradores percebem o ambiente de trabalho e isso reflete diretamente na forma como servimos a sociedade. O time conta com diversos talentos, que constroem o ambiente de pertencimento, de colaboração e de serviço. Somos embaixadores da saúde, trabalhando em prol do

bem-estar e da qualidade de vida da população piracicabana, além de termos a preservação ambiental como parte da nossa essência, pois nossa natureza movimenta a vida", afirma.

Para o diretor executivo da Águas de Holambra, Luiz Henrique Nobrega, cada colaborador é um elo importante da engrenagem que movimenta a empresa. A partir do momento que o colaborador se sente parte desta engrenagem, ele passa executar o seu melhor, trazendo um ambiente mais produtivo, com soluções inteligentes e de muita satisfação por aquilo que ele

produz.

"Em Holambra, nosso desafio é manter a excelência operacional, com o nosso time engajado, o que mostrou o prêmio recém conquistado. Temos motivos para comemorar e acreditar que continuaremos a trazer para Holambra, além da melhor tecnologia aplicada ao saneamento básico, um time com o firme propósito de entregar um serviço de excelência. Por fim, tudo isto nos enche de orgulho pois vai além do saneamento básico, é social, é dignidade, saúde e qualidade de vida para as pessoas", finaliza Luiz.

PAT orienta trabalhadores sobre prevenção ao suicídio no 'Setembro Amarelo'

De Jaguariúna

O PAT (Posto de Atendimento ao Trabalhador) de Jaguariúna lançou uma campanha de orientação profissional de combate ao suicídio, alinhada com o Setembro Amarelo, campanha nacional de prevenção ao suicídio.

Segundo a diretora

do PAT de Jaguariúna, Renata Lopes, o setor de orientação profissional, criado em maio deste ano, oferece auxílio às pessoas que estão em busca de emprego e procuram o posto, vinculado à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Social.

O psicólogo do se-

tor de orientação profissional do PAT, João Pavarina, explica que o trabalho consiste em orientar os profissionais que vêm em busca de emprego quanto à atualização curricular e também quanto à parte psicológica, abordando perspectivas profissionais e afastando pensamentos negativos ou

potencialmente suicidas.

Além disso, o PAT elaborou uma cartilha com orientações objetivas sobre como as pessoas devem procurar emprego e quem procurar em caso de crises ou pensamentos suicidas. Segundo Pavarina, cerca de 300 pessoas já foram atendidas desde

que o trabalho começou, em maio.

O PAT fica na Rua Coronel Amâncio Bueno, 810, no Centro de Jaguariúna.

SETEMBRO AMARELO

Desde 2014, a Associação Brasileira de Psiquiatria, em parceria com o Conselho

Federal de Medicina, organiza, em território nacional, o Setembro Amarelo, mês dedicado à prevenção ao suicídio. Atualmente, o Setembro Amarelo é a maior campanha antiestigma do mundo! Em 2022, o lema é "A vida é a melhor escolha!" e diversas ações estão sendo desenvolvidas.

Profissionais da Saúde promovem ações de pesagem nas escolas da Posse

A Prefeitura Municipal, por meio da Secretaria da Educação e da Secretaria da Saúde tem realizado a pesagem e medicação dos alunos

da rede pública de ensino, além de calcular o Índice de Massa Corporal (IMC) e avaliar o desenvolvimento da criança. A iniciativa tem

por objetivo identificar com antecedência casos de obesidade ou desnutrição, e dessa maneira, encaminhar para a profissional nutricionista para atendimento e acompanhamento do caso.

Essa é mais uma medida que acontece através do Programa Saúde

na Escola (PSE) que visa à promoção e prevenção em saúde de maneira intersectorial junto as escolas, com a integração e articulação perma-

nente das Secretarias da Saúde e da Educação.

Matéria: Anderson Oliveira
MTB: 0092086/SP



Holambra abre processo seletivo para contratação de cozinheiras

De Holambra

A Prefeitura de Holambra publicou nesta sexta-feira, dia 9 de setembro, edital de abertura de processo seletivo para contratação temporária de duas cozinheiras. As inscrições, gratuitas, devem ser feitas entre os dias 12 e 16 de setembro no Departamento Municipal de Administração e Recursos Humanos,

localizado no Paço Municipal, que fica na Alameda Maurício de Nassau, 444, no Centro.

O atendimento é realizado das 8h às 11h e entre 13h e 16h. Será necessário preencher ficha de inscrição e apresentar currículo, cópias do RG, do comprovante de residência e carteira profissional ou documentos que comprovem tempo de

serviço no cargo.

Segundo o edital, os currículos serão analisados por comissão. Ainda de acordo com o documento, podem se inscrever brasileiros que tenham 18 anos ou mais (na data de contratação) com Ensino Fundamental Incompleto. A remuneração é de R\$ 1.553,33. A carga horária é de 44 horas por semana.

A diretora municipal

de Administração e Recursos Humanos, Grasi Gomes, explica que o processo seletivo se faz necessário pois foram esgotadas as convocações de concurso público para estas vagas. Informa ainda que o resultado será divulgado no Diário Oficial Eletrônico da Prefeitura, em www.holambra.sp.gov.br, onde também encontra-se o edital completo.



CEAFLOR comemora a Primavera e a alta da oferta e do consumo das flores de corte usadas na decoração das festas que voltaram com tudo

Da Redação

O Ceaflor, o grande entreposto de flores, plantas e acessórios para floricultura, paisagismo e decoração, localizado do Circuito das Flores, na região de Holambra (SP), está otimista com a chegada da estação das flores. Isto porque esta primavera, em particular, chega junto com um momento muito aguardado por produtores, atacadistas e decoradores: o aumento tanto da oferta como do consumo de flores de corte, que considera a grande demanda reprimida de eventos e festas.

Muito utilizadas na decoração de casamentos, festas de aniversário e eventos institucionais e corporativos, as flores de corte foram, seguramente, um dos produ-

tos mais diretamente impactados pela pandemia. Devido o distanciamento social obrigatório, os eventos, festas e comemorações coletivas foram os primeiros a parar e um dos últimos a voltar, após dois anos, com uma dificuldade a mais: a baixa oferta de produtos, que acabou por elevar os preços.

Proprietário da Flor Fácil, empresa que comercializa flores de corte no Ceaflor, Daniel Antônio da Silva está entusiasmado com o cenário atual de mais oferta e melhores preços. “Depois de um ano e meio sem importar bulbos, os produtores de lírio arriscaram, investiram e agora chega ao mercado uma grande variedade de produtos, com volume e cores diferentes, agregando

valor aos arranjos e às decorações. O lisianthus também se destaca pela variedade de cores e preço competitivo. Já as rosas chegam mais a partir de outubro, visto que a produção está relacionada ao clima e à sazonalidade”, explica. Ele destaca também as alstroemerias, por exemplo, que chegaram a custar 5 reais a haste em maio e este mês está 10 reais o maço com 10 unidades. Outra forte tendência que veio para ficar é o uso de folhagens na confecção de arranjos, como a semente de ligustro, xanadú, costela de adão e dracenas brancas e vinho, que complementam com cor e graça todo tipo de arranjo e têm custo bastante competitivo.

Além das festas de casamento que ganham

destaque em setembro, mês tão tradicional como maio, e das festas de 15 anos, comuns em outubro, a expectativa são as comemorações de formatura, no período de novembro a fevereiro, que voltam com tudo e com turmas ampliadas, já que estiveram 100% suspensas nos dois últimos anos.

Os eventos e festas têm um peso muito relevante no setor da floricultura que é composto por flores de corte, flores envasadas e plantas ornamentais para decoração, paisagismo e jardinagem. “A retomada do consumo registrado antes da pandemia, somada à volta das festas de formatura, é um excelente cenário, sobretudo porque há oferta de produtos, o que torna os preços mais acessíveis

e amplia as opções de uso”, afirma o presidente do Ceaflor, Antônio Carlos Rodrigues.

Flores e Acessórios

Inspirados pela chegada da Primavera que colore jardins e áreas verdes, produtores e comerciantes do Ceaflor apresentam lançamentos em cachepôs e cestaria, acessórios para jardinagem e paisagismo, como vasos e bancos para áreas externas em diversas cores e modelos, bem como plantas próprias da estação, como folhagens e copo-de-leite ou boca de jarro, muito utilizadas na ornamentação de ambientes, e que só florescem nesta época do ano, de setembro a dezembro. Destaque também para as árvores frutíferas pouco comuns, como

as oliveira e cerejeiras.

Sobre o CEAFLOR

Mercado de flores, plantas e acessórios para floricultura, paisagismo e decoração que reúne quase 400 empresas e atende todo o país, o CEAFLOR completa 3 anos neste 24 de setembro. Localizado no Circuito das Flores, na região de Holambra (SP), foi inaugurado em 2019 e, ainda em 2020, iniciou a primeira ampliação, a fim de atender à crescente demanda do setor e acolher novas empresas interessadas em fazer parte do entreposto. Agora que a expansão está concluída, a estrutura do Ceaflor abriga 946 boxes, 670 vagas para caminhões, sendo 362 em docas, e mais de mil novas vagas para estacionamento.

Alunos de quatro cursos do Fundo Social de Jaguariúna recebem certificado de conclusão

De Jaguariúna

O Fundo Social de Jaguariúna entregou nesta sexta-feira, dia 09, os certificados de conclusão de quatro cursos aos alunos. Ao todo 27 jaguariunenses tiveram aulas de Corte e costura iniciante, Corte e costura avançado, Modelagem e Patchwork criativo gratuitamente.

A entrega dos certificados contou com a presença da presidente do Fundo Social, Flora Reis. Os alunos da costura vestiram as roupas que fizeram durante o curso e as alunas de patchwork levaram os produtos que também aprenderam a confeccionar.

NOVO CURSO

O Fundo Social abrirá a partir da próxima quarta-feira, dia 14, as inscrições para o curso Técnicas de Confeitaria. Podem participar os moradores de Jaguariúna que tenham 18 anos ou mais.

Os interessados devem se inscrever presencialmente na sede do Fundo Social que fica na rua Cândido Bueno, 792,

Centro, das 8h30 às 12h e das 13h às 16h30, até preenchermos todas as vagas. Para isso é necessário apresentar os seguintes documentos: RG, CPF, Cartão Cidadão e comprovante de endereço.

As aulas acontecerão de 3 a 19 de outubro das 13h às 17h, em parceria com o Senac e Sebrae.



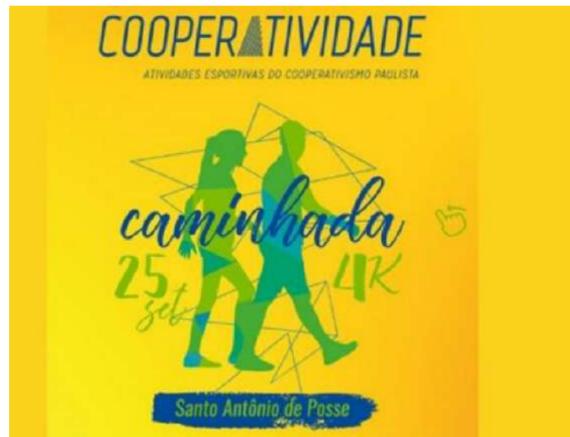
Santo Antônio de Posse é palco de mais uma edição da caminhada Cooperatividade

Não perca, no domingo, 25 de setembro, a Cooperativa Veiling Holambra e Sicredi, com o apoio da Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Posse, realiza a caminhada

cooperatividade, com intuito de arrecadar alimentos e produtos de limpeza para o Lar São Vicente de Paulo e a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE).

Confira a agenda do evento:
8h – Troca de camisetas
9:40h – Aquecimento
10h – Largada
Local: Praça da Igre-

ja Matriz – Santo Antônio de Posse (Rua Santo Antônio, 355, Centro)
Para mais informações entre em contato através do telefone (19) 3802-9350.



Expoflora assegura respeito à sustentabilidade



Da Redação

Holambra, interior de São Paulo.

Não por acaso, os mais de 240 mil visitantes esperados na 39ª Expoflora serão incentivados a prestar mais atenção às causas ambientais por meio das mensagens contidas na decoração, nos materiais e nos objetos da Exposição de arranjos florais, na Mostra de paisagismo e decoração e nas ações realizadas pela comissão organizadora do evento, que acontece de 2 a 25 de setembro, de sexta-feira a domingo, e nos dias 7 e 8 de setembro, das 9h às 19h, em

A preocupação com as medidas ecológicas já tornou o parque da Expoflora autossustentável em energia elétrica por meio da captação fotovoltaica. Além disso, graças a um gel que auxilia as plantas na absorção da água, o evento reduziu pela metade o consumo relacionado à irrigação dos jardins. Já é feita, também, a reciclagem dos resíduos. O projeto de uso da energia solar teve início em julho de 2017. No total, 600 painéis de captação de energia foto-

voltaica foram instalados sobre o telhado do pavilhão de entrada do evento, a maior área coberta do parque da Expoflora, com 15.000 m².

Desde então, o projeto garantiu a geração mensal de 12.000 kWh (300.000 kWh/ano), superando em muito o consumo anual do parque, de 186.960 kWh. Como comparativo, o total gerado de energia seria suficiente para abastecer 1.973 casas populares, considerando um consumo de 152 kWh por unidade. A solução mostrou-se acertada. Até hoje, cinco anos após a instalação dos painéis, já foram gerados 1.500.000 kWh, possibilitando a economia de R\$ 240 mil por ano em energia elétrica. Mais importante do que o resultado financeiro, entretanto, é o benefício para a natureza. A energia limpa produzida no parque corresponde a 36 toneladas de CO² que deixam de ser lançadas na atmosfera a cada edição da Expoflora.

Economia de água
Outra medida de caráter socioambiental

é a utilização de um gel que auxilia a flor na absorção da água, possibilitando grande economia no consumo relacionado à irrigação. Nesta edição do evento, o gel é utilizado onde há possibilidade, nos canteiros do parque e no Magic Garden Holambra. O produto, em formato de grãos, após hidratado se transforma em uma espécie de gelatina. Ele é colocado na cova, por baixo da planta, no momento do cultivo, e funciona como um reservatório de água adicional para o vegetal.

“Quando as flores são molhadas, grande parte da água fica no solo, mas tende a se evaporar com o passar das horas ou descer para uma camada mais profunda, onde as raízes da planta não alcançam. É nesse momento que o gel entra em ação, permitindo que as raízes das plantas absorvam a sua água. Quando as flores são regadas, o gel absorve novamente a água do solo, criando uma reserva hídrica para a planta”, explica o produtor Jean Filipe Kortstee Ferreira.

O gel tem durabilidade de aproximadamente seis meses, até se decompor no solo, tempo suficiente para que as plantas formem suas raízes mais profundas e consigam captar, por conta própria e de maneira mais eficiente, a água do solo.

Somente nos jardins de sunpatiens da Expoflora e do Magic Garden Holambra, por exemplo, foram utilizados este ano cerca de 30 kg do gel, que se transformaram em, aproximadamente, 5.000 litros de gel após a hidratação. Essas flores necessitam de muita água e a aplicação desse gel possibilita uma economia em torno de 50% no seu cultivo.

Móveis reciclados

O respeito à sustentabilidade também está presente na Mostra de paisagismo e jardinagem. Grande parte dos 18 ambientes criados pelos paisagistas priorizou plantas de baixa manutenção que exigem poucas regas - economizando água -, e utilizou pisos drenantes que permitem a passagem da

água da chuva para o solo com eficiência de quase 100%.

Os profissionais também optaram pelo uso de tintas não agressivas ao meio ambiente, por tecidos ecológicos e por móveis e adereços construídos com material de demolição ou com madeira certificada, o que garante a sua origem não predatória. Há, ainda, materiais que seriam descartados e foram transformados e reutilizados em vasos, luminárias, aparadores e outros objetos de decoração.

Reciclagem

A sustentabilidade também é garantida com a coleta, a triagem e a reciclagem dos resíduos gerados durante o evento. Na última edição da Expoflora, em 2019, quando a exposição recebeu cerca de 328 mil visitantes, foram recicladas 17,5 toneladas: a maior parte de papelão (10,3 toneladas), seguida por embalagens pet, alumínio, polietileno de alta e de baixa densidade, polímero termoplástico, chapas de poliestireno e embalagens longa vida.

Holambra participa de Encontro Estadual do Banco do Povo em São Paulo

De Holambra

O agente de crédito Fernando Henrique da Silva e o diretor municipal de Habitação e Desenvolvimento

Econômico, Reinaldo Pavão, participaram esta semana do Encontro Estadual do Banco do Povo, realizado no Memorial da América Latina, em São Paulo. O evento teve

por objetivo atualizar os conhecimentos dos colaboradores que atuam nas unidades espalhadas pelo Estado.

O Banco do Povo Paulista, localizado at-

ualmente no Espaço do Empreendedor, alcançou este ano a marca de R\$ 1 milhão em créditos financeiros aprovados e concedidos a empreendedores da cidade desde sua implantação no município, em 2014. O programa de microcrédito,

uma parceria entre o Governo do Estado e a Prefeitura, tem como objetivo promover o desenvolvimento socioeconômico e a criação de novas oportunidades.

Mais informações sobre os serviços podem ser obtidas por meio

do telefone (19) 3802-8000, ramal 246. O Espaço do Empreendedor funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e entre 13h e 17h, na área externa do Paço Municipal. O endereço é Alameda Maurício de Nassau, 444, no Centro.



NOSSOS SERVIÇOS

Clínico Geral
Especialidades Médicas
Ultrassom
Exames Laboratoriais

(19) 3896-1923

Unidade Santo Antonio de Posse - SP



www.redepardesaude.com.br



Studio Vasconcelos

Cabelos e Maquiagens

NOSSOS
SERVIÇOS

CORTES DE CABELO FEMININO

SOBRANCELHA EM HENNA

QUÍMICAS EM GERAL

MANICURE E PEDICURE

MAQUIAGEM

DESIGN DE SOBRANCELHAS

(19) 99731.5263 [facebook.com/vasconcelosecamargo](https://www.facebook.com/vasconcelosecamargo)

Rua Senador Paula Ramos, nº 28 - Centro - Santo Antônio de Posse



• Moda Feminina
• Calçados
• Acessórios



Naativa
for girl

(19) 3896.2660

Rua Dr. Jorge Tibiriça, 931 - Centro - Santo Antonio de Posse

O IRRESISTÍVEL SABOR DA PIZZA ASSADA NO FORNO À LENHA



TODA QUARTA
UM SABOR DE
PIZZA NA
PROMOÇÃO!

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
QUARTA A SEXTA
DAS 18H ÀS 00H
SÁBADO E DOMINGO
DAS 11H ÀS 00H

DISK ENTREGA ☎ 19 3028-4023 ☎ 19 98922-9677
RUA JOSÉ VITAL PRADO, 65 C - RECREIO CAMPESTRE - CEP: 13833-628

Papelaria de
André

- MATERIAL ESCOLAR
- ESCRITÓRIO
- BRINQUEDOS
- ENCADERNAÇÕES
- XEROX

F: (19) 3896-2877

RUA DR. JORGE TIBIRIÇA, 931
CENTRO - SANTO ANTÔNIO DE POSSE

Inauguração dia 01 de junho

**COBRIMOS TODAS* AS OFERTAS EM
MEDICAMENTOS DA CONCORRÊNCIA!**



Farmacêuticos em
tempo integral



Todos os dias
até as 23h



Desconto em
medicamentos



Parcelamento no
cartão Drogal

**Esperamos
por você!**

Todos os dias,
das 7h as 23h.

R. Dr. Jorge Tibiriça, 619
Santo Antônio de Posse/SP

(19) 3896.4442



www.drogal.com.br

* 1 Válido para ofertas em vigência da concorrência na mesma cidade.
* 2 Não é válido para ofertas online.
* 3 Conforme disponibilidade do produto em estoque.