

Prefeitura inicia revisão do plano de cargos, carreiras e salários dos servidores públicos

A Prefeitura de Santo Antônio de Posse, deu início ao processo de revisão da estrutura organizacional e Solicitada pelo Executivo Municipal, a proposta está sendo for-

mulada por meio de estudos preliminares, elaborados por uma empresa especializada, contratada mediante processo licitatório. O contrato prevê a modernização dos instru-

mentos de gestão de pessoas, incluindo o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores municipais, do magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM). O novo Plano

de Carreira sugere ao Município a implementação de uma série de diretrizes para que os servidores públicos tenham um plano de progressão salarial, considerando a capacita-

ção e o mérito profissional, o que levará a extinção do crescimento vegetativo da folha de pagamento. Além disso, a iniciativa prevê que o servidor progrida na carreira conforme a con-

trapartida de qualificação e desempenho.

“Os servidores têm um salário muito defasado e acrescentam a ele apenas o tempo de serviço, o que é muito pouco. Pág 3.

Câmara de Santo Antônio de Posse realiza Café da Manhã Especial das Mães



A Câmara Municipal de Santo Antônio de Posse realizou um café da manhã especial em homenagem ao Dia das Mães. O evento em homenagem a todas as mães aconteceu na manhã desta quarta-feira, dia 17 de maio, na sede da Câmara Municipal. O café da manhã foi

uma iniciativa dos vereadores e contou com a presença do presidente da Câmara João Marcos Bazani, do prefeito municipal João Leandro Lolli e da vice-prefeita Ana Brandão, além da primeira-dama do município e das mães que foram homenageadas nessa data. Pág 5.

ENFLOR & GARDEN FAIR vão movimentar mercado de flores, plantas e decoração em julho



Novidades em flores, plantas ornamentais e acessórios para decoração de festas e ambientes, tendências em paisagismo e jardinagem, dois ambientes cuidadosamente decorados para inspirar artistas florais, decoradores, paisagistas e demais profissionais do setor, tudo com muita informação e capacita-

ção. É com este insight que vêm aí, dias 16, 17 e 18 de julho, a 30ª edição do ENFLOR - Encontro Nacional de Floristas, Atacadistas e Empresas de Acessórios e a 18ª GARDEN FAIR - Feira de Tecnologia em Jardinagem e Paisagismo, mais uma vez no Parque da Expoflora, em Holambra (SP). Pág 8.

Começou o Campeonato Municipal de Futebol Society Veteranos



Começou o Campeonato Municipal de Futebol Society Veteranos de Santo Antônio de Posse. Nove equipes participam da competição e os jogos acontecem no Campo Society do bairro São Judas Tadeu. Na terça-feira, 9 de maio, as equipes do Haras

AEJ e CSKA empataram em 1x1. Na sequência, o Paulista goleou o São José por 7x0. Já na quarta-feira, 10, o confronto entre Real Veteranos e Explosão ficou em 4x4 e fechando a rodada, Jaguarcell e Alagoas terminaram empatados em 3x3. Pág 7.

Câmara realiza Audiência Pública para apresentação da LDO 2024 no dia 31 de maio

Em cumprimento à legislação vigente, a Câmara Municipal de Santo Antônio de Posse realiza no dia 31 de maio, às 17 horas, no Plenário da Casa de Leis, a Audiência Pública para apresentação da proposta de Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) referen-

te ao exercício de 2024. A LDO estabelece as metas e prioridades da administração pública para o exercício seguinte e deve nortear a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA 2024), estimando as receitas e fixando despesas para o próximo ano. Pág 4.

Grupo UniEduK abre inscrições para o Vestibular 2023 - Turmas de Agosto

O Grupo UniEduK está com inscrições abertas para o Vestibular 2023, com turmas para agosto. As oportunidades são para estudar no Centro Universitário Max Planck (UniMAX), em Indaiatuba, no Centro Universitário de Jaguariúna (UniFAJ) e na Faculdade de Agronegócios de Holambra (FA-

AGROH). As inscrições para o vestibular são gratuitas e podem ser feitas no site processoseletivo.grupounieduk.com.br.

O Vestibular pode ser realizado de forma on-line a qualquer momento e de qualquer lugar. Já para aqueles que desejarem, há a opção de realizar a prova presencialmente. Pág 6.

Prefeitura ao seu lado: Holambra leva Gabinete Itinerante ao Fundão nesta quinta

Holambra promove nesta quinta-feira, dia 18 de maio, no Fundão, o segundo encontro do projeto “Prefeitura ao seu lado”, gabinete itinerante

de gestão participativa que percorrerá diferentes bairros da cidade para reuniões de trabalho entre a administração municipal e a população. Pág 3.

3ª corrida e Caminhada da APAE de Jaguariúna acontece neste domingo; Confira como fica o trânsito

Pág 7.



Horário de funcionamento Segunda a quinta feira das 11:30 as 15:30
Sexta feira a domingo e feriados das 11:30 as 16:00 hrs

Restaurante
Restaurante á la carte no centro de Holambra, com jardins, terraço, amplo estacionamento, ambiente acolhedor e familiar

Pratos Executivos
Pratos executivos no almoço de segunda a sexta-feira

Cozinha Internacional
Carápio cuidadosamente elaborado com o melhor da cozinha internacional

Eventos
Contrate nossos serviços para sua chácara, residência ou empresa (até 250 pessoas)

Informações e Reservas
(19) 99188.8927  Rua Camélias, 317 - Centro Holambra-SP
[@tratterieholandesa](https://www.instagram.com/tratterieholandesa)





Naativa
moda feminina e masculina

 19 98182-7530
 19 98428-8014

 @naativabrasil

 @naativabrasil

Rua Doutor Jorge Tibiriçá, 931
Santo Antônio de Posse

Artigo

Semana da Enfermagem: indispensável, profissão exige empatia e cuidado pelo próximo

Por Leticia Vieira Mendes da Silva (*)

Todo ano, entre os dias 12 e 20 de maio, é celebrada a Semana da Enfermagem. O período escolhido para homenagear a profissão, que salva e transforma vidas, tem duas principais referências: a primeira é Florence Nightingale, italiana de Florença, nascida no dia 12, em 1820, e pioneira do ramo (da data, surge o Dia Internacional da Enfermagem e dos Enfermeiros); a segunda é a brasileira Ana Néri, falecida no dia 20, no ano de 1880.

As histórias de ambas são permeadas pelas duas principais características de quem se propõe a praticar o ofício: a empatia e a paixão pelo cuidado com o próximo. Ana, nascida em Vila da Cachoeira do Paraguaçu, na Bahia, no dia 13 de dezembro de 1814, e falecida vítima de pneumonia, ficou conhecida e reconhecida por

prestar serviços voluntários nos hospitais militares de Assunção, Corriente e Humaitá durante a Guerra do Paraguai.

Já Florence, fluente em vários idiomas e especialista em matérias como história, filosofia e matemática, conheceu e se apaixonou pela enfermagem por meio da religião. Interessada em ajudar e amenizar o sofrimento de pessoas enfermas e economicamente menos favorecidas, passou a visitar irmandades religiosas que davam assistência aos doentes. Dessa forma, aprendeu a cuidar de pacientes e conheceu regras da atividade e da parte administrativa. Formou-se na Alemanha, aprendendo o básico da profissão e, depois, já em Londres, começou a trabalhar como superintendente de um hospital de caridade. Com seu grande conhecimento, foi chamada para fazer parte do corpo de enfermagem do exército na guer-

ra da Crimeia, em 1853, onde prestou assistência aos feridos e trabalhou com a organização da infraestrutura hospitalar. Seu trabalho teve grande importância e impacto na saúde, uma vez que a taxa de mortalidade por questões de higiene foi totalmente reduzida nos campos de batalha. Florence também foi pioneira em diversos outros métodos de enfermagem, como o uso de matemática e gráficos, ganhou prêmios de reconhecimento e só parou de trabalhar quando ficou completamente cega. Ou seja, além de ser uma grande heroína, que serviu de exemplo para várias mulheres, trouxe incríveis melhorias à profissão e ao ramo da saúde.

No meu caso, a escolha pela enfermagem ocorreu aos 15 anos. Perdi minha avó para um câncer de pulmão, e ela faleceu em casa, conforme sua vontade. Na mesma data, meu avô sofreu um

AVC (Acidente Vascular Cerebral). Desde então, os cuidados prestados a ele foram realizados pela família. Ficamos por cinco anos com meu avô acamado. Eu auxiliava no banho, alimentação, medicação e, principalmente, em preservar sua dignidade.

Meu sonho sempre foi cuidar e fazer a diferença na vida das pessoas, e a enfermagem me permite transmitir isso. É uma carreira que demanda muita dedicação, estudo e conhecimento, além de exigir empatia, pois entramos na vida das pessoas em um momento de fragilidade e vulnerabilidade. São vidas, literalmente, em nossas mãos.

O acolhimento em saúde é uma ferramenta essencial para alcançar a humanização. Partindo de interações mais próximas entre colaboradores e usuários, é possível construir relações de confiança e transparência. Além disso, a enfermagem tem papel fundamental

no processo de logística e decisões estratégicas dos hospitais, destacando-se das demais pela autonomia nas tomadas de decisões e na capacidade de avaliar, ordenar e cuidar, garantindo uma assistência resolutiva e contribuindo na melhoria da qualidade do atendimento. A enfermagem do futuro é marcada pelo aumento da especialização, a valorização de habilidades gerenciais e o destaque cada vez maior das inovações tecnológicas.

A valorização da profissão pode variar em todo o mundo, dependendo do país e do contexto em que é exercida. No geral, a enfermagem tem sido cada vez mais reconhecida como um trabalho fundamental no cuidado em saúde, e os profissionais têm conquistado avanços significativos em termos de salários, condições de trabalho e reconhecimento. Porém, há um caminho longo a ser percorrido nessa questão. Sabe-se

que, no Brasil, ainda existem muitos lugares em condições precárias de trabalho e baixos salários, portanto, a valorização é importante para garantir que a especialidade possa atrair e reter os melhores profissionais, bem como incentivar mais pessoas a escolherem a carreira e também ajudar a manter aqueles já formados. Isso é particularmente importante em um momento em que há escassez de enfermeiros e enfermeiras em muitos países.

Cuidar exige doação, e a enfermagem cuida não somente de seu paciente, mas zela por todas as vidas ligadas a ele.

Encerro com gratidão a todos os enfermeiros por assistirem a quem precisa!

* Leticia Vieira Mendes da Silva (Coren SP 142173), enfermeira supervisora de Alas de Internação e Desospitalização do Vera Cruz Hospital

Discurso de ódio: porque devemos falar sobre?

Eduardo Mauricio*, Victor Augusto Bialski** e Guilherme Pereira Gonzalez Ruiz Martins***

Atualmente, apesar de todo avanço tecnológico, a criação de novas formas de comunicação e o fomento das redes sociais, constatamos que apesar dessa nova modalidade de vida virtual nos permitir múltiplas facilidades, infelizmente trouxe também uma crescente de discurso de ódio e intolerância. Com tristeza, em pleno século XXI, enxergamos práticas discriminatórias como antissemitismo, racismo, fobias contra comunidade LGBTQIA+, entre outras que assolam e contaminam o mundo digital.

Conhecido como "hate speech", o discurso de ódio consiste na criação e propagação de pensamentos e ideias que atacam, direta ou indiretamente, grupos da sociedade, com o fim precípua de humilhar, segregar e/ou excluir os membros desse contexto ou grupo do corpo social.

E conquanto a liberdade de expressão, prevista pela Constituição Federal de 1988, consagrar o direito fundamental Individual da pessoa externar suas opiniões, sendo livre toda forma de manifestação de pensamento, independentemente do

meio, ela não pode servir de instrumento para a prática de crimes, como muito bem definiu a Suprema Corte desde o caso Elwanger, o que vem sendo reafirmado constantemente.

A nossa Constituição Federal dispõe que todo exercício de Direito é dotado de consequências para o uso indiscriminado de Direitos. É por isso, como muito bem observa Robert Alexy que: "Se dois princípios colidem – o que ocorre por exemplo, quando algo é proibido de acordo com um princípio e, de acordo com o outro, permitido -, um dos princípios terá que ceder. Isso não significa, contudo, nem que o princípio cedente deva ser declarado inválido, nem que nele deverá ser introduzida uma cláusula de exceção. Na verdade, o que ocorre é que um dos princípios tem precedência em face do outro sob determinadas condições. Sob outras condições a questão da precedência pode ser resolvida de forma oposta[1]".

Essa singela introdução se fez necessária para desmistificar fábulas sobre o discurso de ódio. Lucas Miranda explica que o discurso chega a um alcance incalculável: "...Sem entrar nos problemas específicos desse bem jurídico, o

importante é demonstrar que as condutas que configuram injúria devem lesar a honra de sujeitos passivos determinados. Diferentemente, as condutas tipificadas na Lei de Discriminação referem-se a atos que se voltam todo o coletivo, não sendo possível indicar, com precisão, todos os indivíduos lesados por um DISCURSO DISCRIMINATÓRIO.[2]"

Logo, realizando análise lógica, justamente por não ser possível precisar quantos indivíduos são atingidos por essa prática, comunidades inteiras, minorias na maioria das vezes, que é preciso educar, alertar e repreender se foi necessário, justamente para evitar a propagação desses atos preconceituosos e repugnantes. Não sendo necessário recordar que durante toda a história, tragicamente já vivenciamos e sabemos qual é o resultado final, isto é, violação de direitos, atendados físicos e psicológicos, genocídios, holocausto.

Nesse sentido, utilizando o antissemitismo como exemplo, verifica-se que a CONIB (Confederação Israelita do Brasil) realizou um estudo e identificou que o discurso de ódio, especificamente contra o povo judeu (antissemitismo), vem crescendo

e, por óbvio, trazendo maior preocupação para aqueles que praticam o judaísmo como sua crença, religião. Inclusive, a CONIB, em seu relatório, identificou mais de 1 denúncia considerada relevante e séria por dia [3].

Esses dados estatísticos apenas demonstram que quando se busca combater discursos discriminatórios, os quais são evidentemente ilícitos e proibidos, legal e moralmente, imprescindível que a atuação seja cautelosa, rápida e exemplar. Isso porque, vivemos em uma sociedade que se encontra na era digital, com uma gama imensurável de acesso à internet e meios virtuais, fazendo com que informações e, no presente caso, esse mar de intolerância cheguem ao conhecimento de incontáveis pessoas em todo o mundo.

Por essa razão que as plataformas digitais de redes sociais possuem filtros próprios e é sabido que diariamente, de forma própria, excluem conteúdo que incita violência, inflama adversários ou menospreza minorias.

E mesmo assim, algo acaba passando, o que dá azo a muita preocupação.

Nossa Cártula Constitucional dispõe em seu artigo 1º e no art. 3º, o inciso I, III e IV,

temos que: "...construir uma sociedade livre, justa e solidária; (...) II - garantir o desenvolvimento nacional; IV - promover o bem de todos, sem preconceitos de origem, raça, sexo, cor, idade e quaisquer outras formas de discriminação."

E o art. 5º, caput, inciso I e XIII e art. 7º, XXX e XXXI, da Carta de 1988 ainda dispõe: " - art. 5º Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, nos termos seguintes: I - homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações, nos termos desta Constituição; XIII - é livre o exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão, atendidas as qualificações profissionais que a lei estabelecer; e Art. 7º São direitos dos

trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: XXX - proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil; XXXI - proibição de qualquer discriminação no tocante a salário e critérios de admissão do trabalhador portador de deficiência;"

Conseqüentemente, não há dúvida que o Brasil, enquanto Estado Democrático de Direito tem o dever de proteger todos os cidadãos que aqui vivem ou residem, contra qualquer ato preconceituoso ou similar, usando de seu braço forte para colocar a Polícia e o Poder Judiciário para investigar, processar e punir quem não respeita o Direito do próximo, seja ele da raça, etnia, religião e ou minoria que for.

EXPEDIENTE



Jornal Possense

LC Benedito e Vicenzotti LTDA
 CNPJ 68.282.656/0001-88

Endereço: Travessa Joaquim Alves Barbosa - 65 - Centro - Santo Antônio de Posse - SP

F. (19) 3896 1916 / 3896 1581 / 9 9685 4255

Tiragem 3.000 exemplares gratuitos

Prefeitura inicia revisão do plano de cargos, carreiras e salários dos servidores públicos



ANO	Receita Corrente Líquida	Despesa total com Pessoal	%
2017	73.556.404,98	35.834.252,36	48,72
2018	81.195.948,38	38.227.708,94	47,08
2019	86.074.510,33	42.466.702,80	49,34
2020	93.601.490,11	46.576.627,54	49,76
2021	110.863.647,06	47.761.517,00	43,08
2022	136.587.785,28	56.791.038,68	41,58

A Prefeitura de Santo Antônio de Posse, deu início ao processo de revisão da estrutura organizacional e Solicitada pelo Executivo Municipal, a proposta está sendo formulada por meio de estudos preliminares, elaborados por uma empresa especializada, contratada mediante processo licitatório. O contrato prevê a modernização

dos instrumentos de gestão de pessoas, incluindo o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos servidores municipais, do magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM).

O novo Plano de Carreira sugere ao Município a implementação de uma série de diretrizes para que os servidores públicos tenham um plano de

progressão salarial, considerando a capacitação e o mérito profissional, o que levará a extinção do crescimento vegetativo da folha de pagamento. Além disso, a iniciativa prevê que o servidor progrida na carreira conforme a contrapartida de qualificação e desempenho.

“Os servidores têm um salário muito defasado e

acrescentam a ele apenas o tempo de serviço, o que é muito pouco. O plano de cargos e salário reconhece e valoriza os profissionais, incentiva a maior capacitação em todas as áreas, o que trará benefício para todos”, comentou o prefeito João Leandro Lolli.

O plano, faz parte de uma série de ações administrativas e orça-

mentárias que vem sendo implementadas desde 2021, com a diminuição dos gastos com cargos em comissão da esfera pública, aumento da arrecadação e reestruturação da estrutura organizacional.

Em 2020, os gastos com quadro de funcionários chegaram a 49,76%, da Receita Corrente Líquida, de R\$ 93.601.490,11. No ano seguinte, em 2021, houve uma diminuição das despesas dessa natureza, reduzida para 43,08%. Já em 2022, uma nova queda foi registrada com a folha salarial de profissionais, para 41,58%, em comparação com a arrecadação, isso porque, o orçamento municipal aumentou, chegando à marca de R\$ 136.587.785,28.

A atual gestão tem compromisso com os

servidores, por isso, vem apresentando uma série de projetos voltadas aos trabalhadores. Dentre eles, o reajuste dos salários dos servidores ativos, inativos e pensionistas, em 12% para o ano de 2022 e em 7% para 2023.

Além disso, o Auxílio-Alimentação também passou por uma revisão, chegando a valorização de 50,07% em três anos. De 2021 a 2022, o benefício teve um ajuste de 12%. Já em 2022 à 2023, a valorização do auxílio foi de 33,99%.

Agora, o próximo passo é concluir os ajustes finais da proposta e posteriormente, encaminhar a Minuta do Projeto de Lei à Câmara de Vereadores para ser apreciado pelo Legislativo. A previsão é de que o plano seja implementado até o final deste ano.

Prefeitura ao seu lado: Holambra leva Gabinete Itinerante ao Fundão nesta quinta

Holambra promove nesta quinta-feira, dia 18 de maio, no Fundão, o segundo encontro do projeto “Prefeitura ao seu lado”, gabinete itinerante de gestão participativa que percorrerá diferentes bairros da cidade para reuniões de

trabalho entre a administração municipal e a população. A ação, aberta a todos os moradores, acontecerá a partir das 19 horas no Barracão da Igreja, próximo à escola municipal Novo Florescer, na HBR-323.

O objetivo desta ini-

ciativa é aproximar poder público e comunidade a partir da presença da equipe nas mais diversas regiões da cidade. Além do prefeito e vice, diretores municipais participarão dos encontros para dialogar com moradores, compreender demandas

e planejar os serviços.

“Tivemos um primeiro encontro muito produtivo, em janeiro, no Camanducaia. Foi uma oportunidade de dialogar com quem vive no bairro e de programar ações para melhorar a rotina local”, explicou o

prefeito Fernando Capato. “Acredito que temos condições de fazer mais e melhor quando estamos perto das pessoas, conversando, ouvindo. É essa a nossa meta com esse projeto. Tornar a estrutura da Prefeitura mais acessível às pes-

soas”.

Além do Camanducaia, que abriu o projeto no início do ano, e do Fundão, com reunião nesta quinta-feira, outros bairros deverão receber o “Prefeitura ao seu lado” nos próximos meses.

Prefeitura de Jaguariúna inicia curso de educação financeira para servidores municipais

De Jaguariúna

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Social, iniciou nesta quarta-feira, dia 17 de maio, a capacitação sobre educação financeira voltada aos servidores públicos municipais.

A ação, que é uma parceria entre a Administração e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae), acontece hoje e amanhã (18) no Teatro Municipal Dona Zenaida.

As palestras são realizadas pelo consultor do

Sebrae São Paulo, Eduardo da Costa Sene Neto. Ele fala sobre aspectos da economia brasileira e como saber gastar e poupar recursos financeiros. Também explica conceitos e dá dicas de planejamento em educação financeira, equilíbrio financeiro, objetivos e metas,

uso do cartão de crédito e economia doméstica.

“Hoje 46% dos brasileiros não fazem nenhum controle de suas finanças e 78% das famílias brasileiras estão endividadadas. Isso mostra uma falta de planejamento e controle financeiro”, afirma o consultor do Sebrae.

“Planejamento financeiro é o aprendizado de habilidades e práticas na relação das pessoas com dinheiro e as finanças”, conclui.

Segundo a Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Social, o conteúdo da capacitação “traz a importância da educação finance-

ira para a vida pessoal e o reflexo no atendimento à população pelos servidores, além de possibilitar a melhoria das relações interpessoais dentro do espaço de trabalho, a possibilidade de controle financeiro e a realização de sonhos pessoais e profissionais”.

Defesa Civil do Estado realiza oficina preparatória para Operação Estiagem na região de Campinas

Da Redação

A Defesa Civil do Estado de São Paulo realiza nesta quarta-feira (17), a partir das 8h, na região de Campinas, a oficina preparatória para a Operação Estiagem 2023. O treinamento será sediado na cidade de Piracicaba e é destinado a todos os municípios da região. A edição deste ano contará com 15 oficinas presenciais que serão realizadas em todas as regiões do estado entre os meses de abril e maio. Todos os municípios da região são convidados a participarem. Durante as oficinas os agentes municipais receberão intenso treinamento prático. Até o momento já foram realizadas 10 oficinas e capacitados 1.281 agentes municipais.

Uma equipe volante da divisão de capacitação fi-

cará ao longo de todo o dia aplicando o treinamento para os agentes e gestores do Sistema Estadual de Proteção e Defesa Civil para atuação efetiva e sistêmica durante o período de estiagem, com vistas à redução dos incêndios florestais.

A capacitação é dividida em duas etapas: na fase teórica os alunos aprendem sobre o acionamento do Plano de Contingência para o período de estiagem e o Plano de Auxílio Mútuo em Emergência (PAME), monitoramento da umidade relativa do ar (URA) e inserção de dados no Sistema Integrado de Defesa Civil (SIDEC), protocolo de acionamento de aeronaves e crimes ambientais relacionados a incêndios, já na fase prática aprenderão técnicas de combate direto e indireto a incêndios em coberturas

vegetais, além do correto uso dos equipamentos e regras de segurança para deslocamento na mata. Em 2022 foram capacitados 1.473 agentes de defesa civil dos municípios paulistas.

Para os municípios que concluem as duas fases da oficina e cumprem os critérios estabelecidos nas normas da Defesa Civil é fornecido, de forma gratuita, os kits de estiagem, contendo equipamentos para combate a incêndio em cobertura vegetal. “Nosso papel é apoiar os municípios e capacitar os agentes com todo conhecimento e experiência que possuímos, pois, comumente a defesa civil municipal é a primeira a chegar em um foco de incêndio, e, estando preparados e equipados, eles podem extinguir as chamas. Sabemos que

todo grande incêndio começa com um pequeno foco”, destacou Coronel PM Henguel Ricardo Pereira, Coordenador Estadual de Proteção e Defesa Civil.

A OPERAÇÃO ESTIAGEM

Para prevenir e combater as queimadas florestais, a Defesa Civil desenvolve anualmente a Operação Estiagem, com início no dia 1 de junho, acompanhando a fase vermelha (mais crítica) da Operação Corta-Fogo, que é desenvolvida pela Secretaria de Infraestrutura, Meio Ambiente e Logística, com apoio da Defesa Civil do Estado e outras instituições ligadas a Secretaria de Segurança Pública, como o Corpo de Bombeiros, Polícia Ambiental e Comando de Aviação da Polícia Militar.

Ao longo da Operação Estiagem a Defesa Civil do Estado também desencadeia planos de contingência, de acordo com as recomendações de órgãos internacionais (de saúde, meteorologia e de Proteção e Defesa Civil), nas regiões mais suscetíveis aos problemas decorrentes da seca, por meio do monitoramento da Umidade Relativa do Ar (URA), pelo nosso Núcleo de Gerenciamento de Emergências, 24 horas por dia. E dependendo das proporções do incêndio, ajuda na contratação de empresas para combate aéreo.

REDUÇÃO RECORDE DE INCÊNDIOS EM 2022

Na última edição da Operação Estiagem e Operação Corta Fogo houve uma redução recorde nos focos de incêndios flor-

estais em todo o estado de São Paulo. Em 2022 foram contabilizados 1.008 focos de incêndio em todo o Estado de São Paulo, segundo dados do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais, uma redução de 79% se comparado com os 4.884 focos de incêndio registrados no mesmo período de 2021. Já o Painel Geoestatístico dos Incêndios Florestais em Unidades de Conservação e Áreas Protegidas publicado pela Secretaria de Infraestrutura e Meio Ambiente, registrou uma queda de 69% na incidência de incêndios nos Parques Florestais do estado de São Paulo.

LOCAL DO TREINAMENTO

CTC - Centro de Tecnologia Canavieiras
Fazenda Santo Antônio, S/N - Piracicaba

Câmara realiza Audiência Pública para apresentação da LDO 2024 no dia 31 de maio

Em cumprimento à legislação vigente, a Câmara Municipal de Santo Antônio de Posse realiza no dia 31 de maio, às 17 horas, no Plenário da Casa de Leis, a Audiência Pública para apresenta-

ção da proposta de Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) referente ao exercício de 2024.

A LDO estabelece as metas e prioridades da administração pública para o exercício seguinte

e deve nortear a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA 2024), estimando as receitas e fixando despesas para o próximo ano. A partir dela, o Poder Executivo deverá também estabele-

cer as prioridades e metas de gestão.

A Audiência Pública é aberta à participação da população e a íntegra do projeto de lei da LDO pode ser acessada fazendo o download abaixo.



Águas de Holambra promove campanha de conscientização ao Maio Amarelo



De Holambra

Várias ações estão sendo colocadas em prática pela área de EHS (En-

vironment, Health and Safety – Meio Ambiente, Saúde e Segurança), em parceria com a CIPA, da concessionária Águas de

Holambra. As medidas integram o Maio Amarelo, mês dedicado à conscientização sobre segurança no trânsito a fim de reduzir o número de acidentes. A campanha tem como foco a orientação sobre os procedimentos de segurança, direção defensiva e atitudes comportamentais no trânsito e, desta forma, contribuir com a redução dos números de acidentes e até mesmo ocorrências fatais, que já somam 1.077 em todo o Estado de São Paulo, no período de janeiro a março deste ano, segundo

dados do Infosiga SP.

Para garantir a adesão do quadro funcional ao movimento, a empresa tem viabilizado uma série de atividades, que vão desde as inserções de materiais de comunicação visual, como as faixas, iluminação e cartazes, newsletters e informativos digitais, até palestras semanais ministradas pela equipe técnica que abordam o tema com mais profundidade.

De acordo com o supervisor de EHS, Esley dos Santos Ribeiro, “A concessionária tem

como princípio garantir que o colaborador trabalhe em condições adequadas e saudáveis. Para isso, tem investido em um calendário de ações, treinamentos e outras atividades, a fim de assegurar que o profissional retorne ao conforto do seu lar, da mesma forma que saiu. A prova de que os programas de EHS têm dado resultados efetivos”.

Segundo ele, a Águas de Holambra tem implementado cada vez mais ações de conscientização e sistemas de fiscalização para garantir a segu-

rança da equipe técnica. “Grande parte das nossas atividades depende de locomoção com veículos de pequeno, médio e grande porte, por isso, somos exigentes no aspecto da prevenção. Investimos em programas de treinamentos específicos, sistema de controle de velocidade e uma fiscalização mais rígida para reduzir as ocorrências em geral, especificamente no trânsito, pois compreendemos a gravidade que alguns podem causar para a sociedade de forma geral”, conclui Esley.

Serviços e espaços públicos têm funcionamento alterado em função do Feriado do Padroeiro

De Holambra

Serviços e espaços públicos de Holambra sofrerão alterações no funcionamento nos dias 25 e 26 de maio em função do Dia do Padroeiro da cidade, Divino Espírito Santo. As mudanças dizem respeito à quinta-feira, feriado, e à sexta, que terá ponto facultativo.

O Paço Municipal, as Unidades Básicas de Saúde, o Espaço Cidadão, a Biblioteca Municipal, o Centro de Referência da Assistência Social (CRAS), o Núcleo de Atenção e Orientação Terapêutica ao Trabalho (NAOTT) e o Salão da Terceira Idade permanecerão fechados nestas datas, retomando as atividades a partir de

segunda-feira, dia 29.

A Farmácia da Policlínica Municipal ficará aberta no dia 26, das 7h às 16h, suspendendo as atividades apenas no feriado, dia 25. A Policlínica funcionará, para atendimentos de urgência e emergência, como de costume, 24 horas por dia, sem qualquer interrupção, assim como o Serviço de Ambulância (192).

As creches e escolas municipais não funcionarão na quinta e na sexta-feira.

Os ônibus do transporte público circularão de forma regular na sexta-feira e em horário de domingo no feriado. A coleta de lixo doméstico não sofrerá interrupção.

A de resíduos recicláveis, por sua vez, será suspensa no dia 25. Moradores dos residenciais Vila de Holanda, Nova Holanda e Palm Park devem guardar os recicláveis para descarte em 1º de junho. O trabalho ocorrerá normalmente no dia 26.

O Parque Cidade das Crianças abrirá de quinta a domingo, das 9h às 17h. O Moinho Povos Unidos funcionará normalmente das 10h às 17h. Já o Parque Van Gogh não irá abrir na quinta-feira, dia 25, mas funcionará, como de costume, das 9h às 17h na sexta e entre 9h e 18h no sábado e domingo.

Confira o que abre e o que fecha em Holambra durante o feriado prolongado:

- Paço Municipal, Unidades Básicas de Saúde, Espaço Cidadão, Biblioteca Municipal, Centro de Referência da Assistência Social (CRAS), Núcleo de Atenção e Orientação Terapêutica ao Trabalho (NAOTT) e Salão da Terceira Idade: fechados nos dias 25 e 26 de maio.

- Farmácia Municipal: aberta no dia 26 de maio das 7h às 16h. Fechada em 25 de maio.

- Policlínica Municipal: funcionamento normal para atendimentos de urgência e emergência.

- Creches e escolas municipais: fechadas nos dias 25 e 26 de maio.

- Transporte público: horário de domingo na quinta-feira, dia 25. Cir-



culação normal no dia 26 de maio.

- Coleta de lixo doméstico: atendimento normal.

- Coleta de resíduos recicláveis: realizada normalmente no dia 26 de maio. Suspensa no dia 25.

- Parque Cidade das Crianças: aberto de quin-

ta a domingo, das 9h às 17h.

- Moinho Povos Unidos: aberto das 10h às 17h na quinta e na sexta-feira

- Parque Van Gogh: aberto das 9h às 17h na sexta e entre 9h e 18h no sábado e no domingo. Fechado somente no dia 25 de maio.

CRAS centro é inaugurado em cerimônia marcada por homenagem a Valdomiro Vicentin



De Jaguariúna

A Prefeitura de Jaguariúna inaugurou na manhã desta segunda-feira, dia 15 de maio, Dia do Assistente Social, o novo Centro

de Referência de Assistência Social (CRAS) “Valdomiro Vicentin”, o CRAS Centro. A cerimônia foi marcada pela homenagem ao ex-vereador Valdomiro Vicentin, que dá nome ao

espaço, localizado na Rua Santa Catarina, 212, no Jardim Fontanella.

O novo CRAS oferece acesso aos diversos serviços públicos, benefícios e programas de assistência social, por meio da Secretaria Municipal de Assistência Social, e funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h. A cidade ainda conta com mais três centros de referência: Nassif, Cruzeiro do Sul e Florianópolis.

Participaram da solenidade a prefeita em exercício de Jaguariúna, Rita Bergamasco, a secretária de Assistência Social, Andréa Dias Lizun, o secretário de Segurança Pública, Edgard

Mello do Prado Filho, além de vereadores e familiares de Vicentin.

Durante o evento, a família de Vicentin – que faleceu em janeiro deste ano – recebeu uma homenagem realizada pela Secretaria de Assistência e Social. Geni Venturini Vicentin, viúva de Valdomiro, recebeu a homenagem. Ela completou 89 anos nesta segunda-feira. A prefeita em exercício, Rita Bergamasco, que é assistente social e atuou por muitos anos nessa área, também foi homenageada pela equipe da secretaria.

“Obrigado por podermos fazer essa homenagem ao senhor Val-

domiro, que foi uma pessoa especial e que fez parte da minha vida. Os CRAS são serviços essenciais para o atendimento das pessoas que mais precisam, por isso é motivo de orgulho inaugurarmos nossa quarta unidade de centro de referência de Assistência Social”, disse Rita Bergamasco.

“É uma grande alegria, estou extremamente emocionada. Quero agradecer a Rita por todo o apoio que tem dado na execução das políticas sociais desse governo. Quero também agradecer toda equipe da Assistência Social e vereadores. Aqui não é mais um espaço. É um

espaço para modificar e melhorar a vida das pessoas”, disse a secretária Andréa Lizun.

CRAS Os CRAS garantem e facilitam o acesso do cidadão aos seus direitos mais fundamentais. Eles oferecem serviço de proteção e atendimento integral à família e serviço de convivência e fortalecimento de vínculos. Também nos CRAS as pessoas recebem orientação sobre os benefícios assistenciais e podem ser encaminhados para a inscrição no Cadastro Único para terem acesso a programas sociais do Governo Federal.

Câmara de Santo Antônio de Posse realiza Café da Manhã Especial das Mães

A Câmara Municipal de Santo Antônio de Posse realizou um café da manhã especial em homenagem ao Dia das Mães. O evento em

homenagem a todas as mães aconteceu na manhã desta quarta-feira, dia 17 de maio, na sede da Câmara Municipal.

O café da manhã foi

uma iniciativa dos vereadores e contou com a presença do presidente da Câmara João Marcos Bazani, do prefeito municipal João Leandro

Lolli e da vice-prefeita Ana Brandão, além da primeira-dama do município e das mães que foram homenageadas nessa data



Prefeitura e Fundo Social abrem na próxima semana inscrições para curso de Bordado



De Holambra

A Prefeitura e o Fundo Social de Holambra iniciam nesta terça-feira, dia 16 de maio, as inscrições para curso gratuito de Bordado com a professora Cleusa Bervinde. O prazo segue até o dia 23, com vagas limitadas a 15

pessoas.

Podem participar moradores da cidade, homens e mulheres, com idade superior a 16 anos. Interessados devem buscar a sede do Departamento Municipal de Promoção Social, na Rua Solidagos, 99, das 9h às 11h e das 13h às 16h. É

necessário apresentar Cartão Cidadão e documento pessoal com foto.

As aulas acontecerão, a partir de 30 de maio, sempre às terças-feiras, entre 17h e 18h30, no Salão da Terceira Idade.

“Esta é uma nova atividade gratuita que a Prefeitura e o Fundo Social

oferecem e que, além de proporcionar alternativas de trabalho e renda, representa uma oportunidade de aprendizado e de construção de novas amizades”, disse a primeira-dama e presidente voluntária do Fundo Social, Yvonne Schouten Capato.

Estação Cultura recebe Encontro de Ferromodelismo no sábado, 20

Da Redação

Fãs de ferromodelismo ou modelismo ferroviário têm encontro marcado no dia 20, das 9h às 18h, na Estação Cultura. É o 9º Encontro de Ferromodelismo da Região Metropolitana de Campinas que traz ao público maquetes de vários tamanhos de trens, bondes, automotrizes, cenários, além de lojas com produtos voltados ao ferromodelismo. No

mesmo dia e local, haverá também a 4ª Mostra de Dioramas (miniaturas).

A Secretaria de Cultura de Campinas organiza o evento juntamente com os parceiros: Prado Trens e a Coordenadoria da Estação Cultura, com o apoio da CPTM, Rumo Logística, MRS Logística, ABPF (Associação Brasileira de Preservação Ferroviária) e Frateschi, única fabricante da América Latina de trens elétricos em miniaturas

e réplicas de composições reais, situada em Ribeirão Preto.

Em 2022, o evento recebeu quase 15 mil pessoas na Estação Cultura, e para este ano, os organizadores do evento, Rodrigo Prado e Foster Moz, esperam repetir o sucesso. Segundo eles, haverá atividades para todos os públicos. Além de maquetes e dioramas, haverá playground para as crianças, lojas para a venda de materiais liga-

dos ao hobby e praça de alimentação.

Serviço

9º Encontro de Ferromodelismo da Região Metropolitana de Campinas

Data: 20 de maio

Horário: 9h às 18h

Local: Estação Cultura (Praça Marechal Floriano Peixoto, no centro de Campinas). A entrada será pela rua Francisco Teodoro, 1.050.

Entrada Franca



Comédia “Casas, casais e Aiais...” é apresentada em Jaguariúna neste sábado (20)



Apresentada em um formato de “carrossel de esquetes” e fiel ao estilo Sitcom, a comédia “Casa, Casais e Aiais...” é uma peça que explora diversos momentos comuns

a tantos pares amorosos, desde o flerte na balada, o momento da conquista, a primeira vez na cama, até as alfinetadas trocadas já na vida de casados.

Tudo o que ocorre de baixo de um mesmo teto vira tema para a criação das esquetes, que são dramaturgia própria do diretor da Companhia (Neto Villar), e que bus-

ca inspirações em contos e textos da literatura, manchetes jornalísticas e também em experiências reais do elenco.

No palco, um time de atores se reveza para interpretar personagens variados em situações diversas e adversas. Os atores também conversam com a plateia propondo uma atmosfera intimista, brincando com a revelação de detalhes pessoais, misturados a boas doses de ficção. Entre risadas e suspiros apaixonados, o público se delicia com a trilha sonora musical de Marisa Monte, que teve algumas de suas canções escolhidas para embalar o enredo das cenas.

A produção é da Cia Teatral Oitonopalco, formada por atores do interior de São Paulo e que em cinco anos de existência vem intensificando o seu repertório de

apresentações com peças inéditas e adaptações para os palcos, para o audiovisual, shows musicais, além de desenvolver cursos com propostas artísticas, pedagógicas e inclusivas.

“Casa, Casais e Aiais...” é um projeto contemplado pelo prêmio Proac de Circulação de Espetáculos. Como contrapartida o grupo realizará apresentações gratuitas do espetáculo em seis diferentes cidades do interior de SP, e em cada uma delas haverá a aplicação de uma oficina também gratuita sobre voz e corpo, orientada pelos artistas da companhia.

Link para inscrição: <https://forms.gle/Ln-2F39RDLrb9PBzH7>
Mais informações em: @oitonoplaco

Serviço:
Peça: Casas, Casais e

Aiais...

Quando: Sábado, 20 de maio de 2023.

Onde: Teatro Municipal Dona Zenaide

Oficina Corpo e Voz Gratuita | 13h00 às 17h00 | *Inscrição pelo @oitonopalco Apresentação Gratuita às 20:00h | *Retirada de ingressos 30 minutos antes do espetáculo.

Dramaturgia e direção: Neto Villar.

Elenco: Andreia Alecrim, Carlos Tobias, Daniel Camilo, Gabriely Simoso, Lívia Bödstein, Lola Gutierrez, Mateus Dota e Roger Risseto

Operador de Som – João Rafael Vieira

Operador de Luz – Neto Villar

Produção: Cia. Teatral Oitonopalco.

Realização: ProAc | Secretaria de Cultura e Economia Criativa | Governo do Estado de São Paulo.

Grupo UniEduK abre inscrições para o Vestibular 2023 - Turmas de Agosto

O Grupo UniEduK está com inscrições abertas para o Vestibular 2023, com turmas para agosto. As oportunidades são para estudar no Centro Universitário Max Planck (UniMAX), em Indaiatuba, no Centro Universitário de Jaguariúna (UniFAJ) e na Faculdade de Agronegócios de Holambra (FAAGROH). As inscrições para o vestibular são gratuitas e podem ser feitas no site processoseletivo.grupounieduk.com.br.

O Vestibular pode ser realizado de forma on-line a qualquer momento e de qualquer lugar. Já para aqueles que desejarem, há a opção de realizar a prova presencialmente. Nesse formato, a prova será aplicada no dia 24 de junho (sábado), com horário ainda a ser definido.

Também há a possibilidade de utilizar a nota do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) ou do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (Encceja). Nesses casos, não é preciso fazer o vestibular.

O Grupo UniEduK oferece mais de 20 opções de cursos nas áreas de Saúde, Engenharias, Gestão e Negócios. São nove campi em três unidades nas cidades de Indaiatuba, Jaguariúna

e Holambra.

Para a diretora geral da UniMAX, professora Luciana Mori, se formar em um curso de graduação atualmente é a melhor forma de estar pronto para os desafios profissionais.

“O mercado está cada vez mais competitivo e exigente, por isso se formar num curso de ensino superior vai proporcionar um grande diferencial na carreira e na busca pelo sucesso profissional”, salienta. “E esse é o nosso propósito: oferecer a melhor estrutura educacional, capacitando nossos alunos e futuros profissionais para o mercado de trabalho”, salienta.

Método de ensino

Nos cursos do Grupo UniEduK, o estudante aprende na prática, com a dinâmica de aprendizagem inovadora que garante, no mínimo, 50% de aulas práticas desde o primeiro dia de faculdade. Dessa forma, o aluno vivencia sua profissão no período de estudos, o que permite uma formação altamente qualificada e uma carreira profissional promissora. As instituições de ensino do Grupo UniEduK são aprovadas com nota máxima pelo Ministério da Educação (MEC).

“Os cursos são ofertados em campi com

estruturas modernas, equipamentos dotados de tecnologias de última geração, além de professores altamente capacitados e que são referências no mercado nas áreas em que atuam. Ou seja, tudo isso está à disposição do aluno para que se torne o melhor na profissão que escolheu”, ressalta o diretor geral da UniFAJ, professor Flávio Pacetta. “Atualmente oferecemos diversas opções de incentivo e bolsas para que os alunos iniciem seus estudos em nossas três instituições de ensino, que estão entre as melhores do Brasil.”

Confira a lista completa de cursos do Grupo UniEduK:

- Gestão e Negócios
 - Administração
 - Ciências Contábeis
 - Direito
- Engenharias
 - Arquitetura e Urbanismo
 - Ciência da Computação
 - Engenharia Agrônoma
 - Engenharia Civil
 - Engenharia de Controle e Automação
 - Engenharia de Produção
 - Engenharia Elétrica
 - Engenharia Mecânica

- Saúde
 - Biomedicina
 - Educação Física
 - Enfermagem
 - Farmácia
 - Fisioterapia
 - Medicina Veterinária
- Nutrição
- Psicologia
- Tecnólogos
 - Gastronomia
 - Gestão da Produção Industrial
 - Gestão de Recursos Humanos
 - Gestão Pública
 - Processos Gerenciais
 - Logística
 - Marketing
- Licenciatura
 - Pedagogia

Sobre o Grupo UniEduK

Há 24 anos no mercado, o Grupo UniEduK, é composto pelo Centro Universitário de Jaguariúna - UniFAJ, Centro Universitário Max Planck - UniMAX e Faculdade de Agronegócios de Holambra - FAAGROH, instituições reconhecidas com nota máxima (5) pelo MEC em corpo docente, infraestrutura e Projeto Pedagógico do Curso (PPC). Com a missão de promover a educação socialmente responsável, com alto grau de qualidade, propiciando o desenvolvi-



mento dos projetos de vida dos alunos, o Grupo UniEduK tem como foco transformar o futuro das pessoas, na prática. Para tanto, dispõe de moderna infraestrutura em 9 campi, equipados com Hospital Veterinário, Interclínicas e Centro Clínico de Especialidades Médicas. Tendo como mote fornecer uma educação de qualidade e prática que empregue pessoas, o Grupo UniEduK não mede esforços para investir em inovação, pessoas, infraestrutura e tecnologias que façam a diferença na formação profissional.

Para isso, a instituição de ensino conta com o Modelo de Ensino Educar, que utiliza de metodologias ativas, onde o aluno é o protagonista de sua jornada de aprendizagem e com certificações intermediárias para aumentar as chances de

conquistar uma vaga no mercado de trabalho. São diversos cursos nas áreas de Saúde, Humanas, Exatas, Tecnologia e Agronegócio nas modalidades presencial e a distância, entre outras opções de pós-graduação, MBA, extensão e especialização. Todos os cursos presenciais possuem no mínimo 50% de aulas práticas desde o início, corpo docente altamente qualificado e infraestrutura moderna, com salas de aulas e laboratórios equipados de acordo com as necessidades do mercado de trabalho.

SERVIÇOS Vestibular 2023 - Turmas de Agosto
Inscrições gratuitas: www.processoseletivo.grupounieduk.com.br
Provas: on-line ou presencial no dia 24 de junho

Castramóvel: novas castrações serão realizadas nos dois próximos finais de semana

De Mogi Guaçu

A Secretaria Municipal de Bem-Estar Animal agendou as próximas castrações pelo Programa de Castração Animal e os procedimentos serão feitos no castramóvel da clínica contratada pela Prefeitura. Nos dias 20 e 21 de maio, as castrações serão feitas no Residencial Ypê Amarelo e nos dias 27 e 28 de

maio no Distrito de Martinho Prado Júnior. Os interessados podem efetuar a inscrição.

No Ypê Amarelo, as inscrições podem ser feitas na Escola Municipal de Ensino Básico (EMEB) Ubirajara Ramos até o dia 19 de maio. O castramóvel ficará dentro da escola. O mesmo acontecerá em Martinho Prado, onde as inscrições podem ser feitas até o dia

26 de maio na secretaria da Escola Municipal de Ensino Fundamental (EMEF) Geraldo Sorg. O tutor do animal deve comparecer munido dos documentos pessoais e comprovante de endereço.

“Nossa previsão é realizar por dia cerca de 200 castrações tanto dos animais que já estão no nosso cadastro como os novos que estão sendo feitos nas

secretarias das escolas. Acreditamos que o castramóvel irá agilizar ainda mais os procedimentos e facilitar para a população que mora nos bairros mais distantes. É importante que o interessado faça sua inscrição”, ressaltou o secretário de Bem-Estar, Claudinei da Silveira Rodrigues, o Nei.

A Secretaria Municipal de Bem-Estar Animal ge-

rencia o contrato que prevê duas mil castrações. O Município já realizou 859 cirurgias, sendo os procedimentos gratuitos. A castração é voltada para cães e gatos (fêmeas e machos) e foram iniciadas no mês de fevereiro. “Assim que concluirmos esse contrato já vamos iniciar um outro que prevê outras três mil castrações. É um serviço necessário para o controle

dos animais do nosso município”, reforçou.

As inscrições para o Programa de Castração Animal também podem ser feitas na sede da Secretaria, localizada à Rua Afonso Pessine, nº 36, no Imóvel Pedregulhal, ao lado da Delegacia Seccional. O horário de atendimento é das 8h às 16 horas, de segunda a sexta-feira.

Prefeitura de Jaguariúna distribui kit escolar para 10 mil alunos

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Educação, iniciou nesta terça-feira, dia 16 de maio, a distribuição dos Kits de material escolar para o ano letivo. Segundo a secretaria, são cinco tipos de kits para os cerca de 10 mil alunos da rede municipal de ensino.

Os conjuntos de material escolar foram assim distribuídos: kit para alunos da Educação infantil (EMEIs), kit para alunos dos centros de educação infantil (CEIs), kit para alunos do 1º ao 2º ano do Ensino Fundamental, kit para alunos do 3º ao 5º ano do Ensino Fundamental e kit para alunos do 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental.

Os pais ou responsáveis podem retirar os kits diretamente nas unidades de ensino onde as crianças

estão matriculadas. Os kits são compostos por itens como cadernos, lápis, canetas, borrachas, estojos, pastas, giz de cera, régua, entre outros.

Segundo a Secretaria de Educação de Jaguariúna, a iniciativa reforça o compromisso da Prefeitura com a qualidade do ensino público. “Somos referência em educação na região e no estado não só pela qualidade do nosso ensino, mas também porque cuidamos com muita atenção e carinho de cada detalhe, sempre pensando no melhor para nossos alunos”, disse a secretária de Educação, Cristina Catto.

Confira os itens de cada kit escolar entregue aos alunos:

MATERNAL DOS CEIs
1 caderno de Desenho (96 folhas)
2 apontadores com de-

- pósito
- 2 borrachas branca
- 1 caixa de canetinha hidrográfica (12 cores)
- 2 tubos de cola branca (90 grs)
- 1 caixa de giz de cera (12 cores grande)
- 2 conjuntos de lápis de cor grandes em resina termoplástica (12 cores)
- 4 lápis grafite
- 2 massas para modelar 6 cores (90grs)
- 1 pincel nº 8
- 1 tesoura sem ponta
- 1 pacote de guache (6 cores)
- 1 embalagem de papelão 1
- PRÉ-ESCOLA
- 2 borrachas brancas
- 1 estojo escolar
- 1 caixa de giz de cera (12 cores grande)
- 1 caixa de lápis de cor (12 cores)
- 3 lápis grafite triangular
- 1 caixa de massa para modelar 12 cores (180grs)

- 1 tesoura escolar
- 1 caderno de desenho (96 folhas)
- 1 apontador com depósito
- 1 pacote de tinta guache (6 cores)
- 1 cola branca líquida (110 grs)
- 1 pasta
- 1º E 2º ANOS DO ENSINO FUNDAMENTAL
- 2 borrachas brancas
- 3 cadernos brochura (96 folhas)
- 1 caderno de desenho (96 folhas)
- 1 lápis de cor (12 cores)
- 4 lápis grafite triangular nº 2
- 1 caixa de massa para modelar 12 cores (180grs)
- 1 tesoura escolar
- 1 régua 30 cm
- 1 apontador com depósito
- 1 pacote de tinta guache (6 cores)
- 1 caderneta capa dura, espiral (96 folhas)

- 1 estojo escolar
- 1 cola branca líquida (110 grs)
- 1 pasta
- 1 porta líquido (squeeze) 300 ml
- 3º, 4º E 5º ANOS DO ENSINO FUNDAMENTAL
- 2 borrachas brancas
- 4 cadernos brochura (96 folhas)
- 1 caderno de desenho (96 folhas)
- 1 caixa de lápis de cor (12 cores)
- 4 lápis grafite triangular nº 2
- 1 cola em bastão (20 gramas)
- 1 tesoura escolar
- 1 apontador com depósito
- 1 régua 30 cm
- 1 estojo escolar
- 1 caderneta capa dura, espiral (96 folhas)
- 1 caneta esferográfica azul
- 1 caneta esferográfica

- vermelha
- 1 pasta
- 1 porta líquido (squeeze) 300 ml
- 6º AO 9º ANOS DO ENSINO FUNDAMENTAL
- 3 borrachas brancas
- 1 caderno espiral 10 matérias
- 1 caderno de desenho (96 folhas)
- 1 régua 30 cm
- 3 lápis grafite triangular nº 2
- 1 estojo escolar
- 2 canetas esferográficas azuis
- 1 caneta esferográfica vermelha
- 1 apontador com depósito
- 1 tesoura escolar
- 1 cola em bastão (20 gramas)
- 1 caderneta capa dura, espiral (96 folhas)
- 1 pasta
- 1 porta líquido (squeeze) 300 ml



Começou o Campeonato Municipal de Futebol Society Veteranos

Começou o Campeonato Municipal de Futebol Society Veteranos de Santo Antônio de Posse. Nove equipes participam da competição e os jogos acontecem no Campo So-

ciety do bairro São Judas Tadeu. Na terça-feira, 9 de maio, as equipes do Haras AEJ e CSKA empataram em 1x1. Na sequência, o Paulista goleou o São José por 7x0. Já na quarta-fei-

ra, 10, o confronto entre Real Veteranos e Explosão ficou em 4x4 e fechando a rodada, Jaguarcell e Alagoas terminaram empatados em 3x3.

As partidas acontecem

sempre às terças e quartas-feiras, a partir das 19h. A competição é uma realização da Prefeitura, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Social e o departamento de Esportes e Lazer.



3ª corrida e caminhada da APAE acontece neste domingo; confira como fica o trânsito

De Jaguariúna

A 3ª Corrida e Caminhada da APAE de Jaguariúna acontece neste domingo, dia 21 de maio, com apoio da Prefeitura de Jaguariúna. O evento marca a comemoração dos 34 anos da entidade

e será realizado das 8h às 11h, com largada em frente à APAE, na Rua Amazonas, 1.296, no Jardim Mauá.

Em seguida, os atletas seguem para a Avenida Pinto Catão até rotatória do Capotuna. Dali, entram na Rua Maranhão

até a Rua Júlio Frank e retornam à Rua Amazonas, com chegada na APAE.

Essas vias terão interdição parcial do trânsito em alguns trechos. Por isso, a orientação da Secretaria de Mobilidade Urbana é para que os motoristas evitem transi-

tar no local até o encerramento da prova.

A 3ª Corrida e Caminhada da APAE de Jaguariúna conta com o apoio das secretarias municipais de Juventude, Esportes e Lazer, Mobilidade Urbana e Segurança Pública.



Período de frio: Holambra oferece aulas alternativas em substituição a natação e hidroginástica



Com a chegada das estações de baixas temperaturas e a interrupção das aulas de natação e hidroginástica até o fim de julho, o Departamento Municipal de Esportes irá promover práticas alternativas para garantir que os holambrenses não deixem de se exercitar durante esse período.

As terças e quintas,

das 17h30 às 18h30, serão realizadas aulas de alongamento e condicionamento físico para cidadãos a partir de 14 anos. Já para os mais novos serão promovidas diversas atividades físicas, também às terças e quintas-feiras, em dois períodos: das 8h30 às 10h e entre 14h e 15h30.

De acordo com o dire-

tor da pasta, Pedro Paoliello Machado de Souza, não é necessário fazer inscrição prévia. Basta ir até o Complexo Aquático, no horário das atividades, e apresentar Cartão Cidadão. “Faremos essas ações nos mesmos horários das aulas de natação e hidroginástica para garantir que ninguém deixe de se exer-

ciar no período mais frio do ano”, explicou. “Quem não fazia as aulas e quiser participar dessas práticas também está convidado. O importante é não ficar parado”.

Mais informações podem ser obtidas no Departamento, anexo ao Estádio Municipal Zeno Capato, ou por meio do telefone (19) 3802-4711.

Prefeitura instala iluminação de LED em todo complexo do centro de tênis de Jaguariúna

De Jaguariúna

A Prefeitura de Jaguariúna, por meio da Secretaria Municipal de Juventude, Esportes e Lazer, está instalando iluminação de LED em todo o complexo do Centro de Tênis de Jaguariúna “Gustavo Kuerten”.

Segundo a secretaria, estão sendo instalados 56 refletores de 300W, 16 de 100W e seis refletores de 200W, todos

em LED, nas quadras rápidas, de saibro e de beach tênis, além do paredão, que integram o complexo esportivo.

A tecnologia LED (diodo emissor de luz) é a uma das formas mais funcionais do mundo eletrônico. A lâmpada de LED é muito mais eficiente que as demais, pois utiliza 95% de sua energia para geração de luz. Ou seja, apenas 5% da energia é desperdiçada. Já as lâmpadas

incandescentes desperdam 50% da energia em forma de calor. Por isso aquecem muito mais o ambiente, diferentemente das lâmpadas de LED.

Inaugurado em 2020, o Centro de Tênis de Jaguariúna fica no bairro de Guedes e pode ser usado pelos moradores da cidade gratuitamente. O complexo possui oito quadras e dá nome ao maior tenista do Brasil, Gustavo Kuerten.



