



Holambra tem baixa procura por vacina em Dia V e registra 61 novos casos nesta semana

O Dia V de Vacinação levou 201 pessoas aos PSFs Imigrantes e Santa Margarida no último domingo, dia 12 de junho, no período das 8h às 13h. Foram distribuídas 1ª ou 2ª dose de imunizantes

contra a Covid-19 para moradores acima dos 5 anos e 3ª dose para holambrenses com mais de 12. A 4ª dose foi aplicada em profissionais da saúde e pessoas com 50 anos ou mais que tomaram o

reforço há, pelo menos, 4 meses. “É um número que consideramos baixo. Como em todo o país, estamos observando um aumento no número de casos da doença. Felizmente as internações não

sobem na mesma proporção, justamente em função da vacina”, explicou o diretor municipal de Saúde, Valmir Marcelo Iglecias. “Por isso é fundamental que quem ainda não recebeu a 3ª dose e quem já

está apto a tomar a 4ª procure a unidade de saúde. Não dá para relaxar neste momento”.

Dados do Vacina Já, do Governo do Estado, mostram que Holambra imunizou 100,6% dos ho-

lambrenses com a 1ª dose do antígeno contra a Covid-19. Ainda segundo o portal, 94,98% dos moradores receberam o complemento ou vacina de dose única. 69% tomaram o reforço do imunizante.

Pág 7.

Prefeito de Holambra palestra em evento de municípios sobre serviços de zeladoria e cuidados com a cidade



O prefeito Fernando Capato foi palestrante convidado, na última semana, em evento de municípios realizado no litoral sul de São Paulo, em Guarujá. Representando Holambra em painel sobre zeladoria e manutenção da cidade, ele levou aos participantes exemplos locais que fa-

zem da Capital Nacional das Flores uma referência em qualidade de vida em todo o país. O evento, 5º Conexidades, foi promovido pela UVESP, União dos Vereadores do Estado de São Paulo. Ao longo de cinco dias, ele promoveu debates em torno de políticas públicas e do futuro dos municípios.

Pág 5.

Serviços e espaços públicos de Holambra têm funcionamento alterado no Feriado de Corpus Christi



Serviços e espaços públicos de Holambra terão alterações em sua rotina de funcionamento na quinta e sexta-feira, dias 16 e 17 de junho, em função do feriado de Corpus Christi. O Paço Municipal, as Unidades Básicas de Saúde (UBS), o Espaço do Em-

preendedor e a Biblioteca Municipal permanecerão fechados nos dois dias, retomando as atividades na segunda-feira, dia 20. A Farmácia Municipal irá interromper as atividades na quinta-feira (16) e abrirá normalmente, entre 7h e 16h, na sexta (17).

Pág 8.

Águas Holambra realiza manutenção preventiva em ETAs com método PIG

A equipe técnica da concessionária Águas de Holambra realizou, nos dias 04 e 05 de junho, uma intervenção preventiva nas adutoras de água bruta da captação do Lago do Holandês e Camanducaia. O objetivo é manter a segurança operacional nos processos de abastecimento de água na cidade de Holambra. Sob a gestão da área de Operações, o procedimento envolveu a limpeza das paredes internas da tubulação das adutoras de água bruta das ETAs Tulipas e Centro, com o método PIG (do inglês “Pipeline Inspection Gauge”).

Pág 4.



Holambra realiza nova etapa da Operação Cata-Bagulho na próxima semana

Pág 4.

Embrapa Meio Ambiente participa da 27ª Hortitec de 22 a 24 de junho

A Embrapa Meio Ambiente participa da Hortitec 2022 – exposição técnica de horticultura, cultivo protegido e culturas intensivas, de 22 a 24 de junho de 2022, em

Holambra SP, com tecnologias inovadoras e práticas agrícolas voltadas para a sustentabilidade da agricultura brasileira. Uma delas é o dispositivo de indução para elet-

rificação de jatos de gotas de bicos hidráulicos. Esse dispositivo permite adaptar o uso da eletrostática em pulverizadores terrestres com bicos hidráulicos convencionais.

Pág 3.

Prazo para alistamento militar de holambrenses que completam 18 anos em 2022 termina no dia 30

Termina no dia 30 de junho o prazo para o processo de Alistamento Militar Obrigatório para jovens que completam 18 anos de idade em 2022. Em Holambra o atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h30

na Junta Militar, que fica na Praça dos Pioneiros, s/nº. É preciso apresentar RG, CPF e comprovantes de residência e de pagamento da taxa. O procedimento também pode ser feito pela internet, no endereço

Pág 6.

Trabalhadores de quase 300 empresas de Holambra têm desconto em consultas médicas pela ACE

Pág 8.

Coleta de exames de sangue passa a ser feita em laboratório para moradores atendidos no Imigrantes e Santa Margarida

Pacientes atendidos pelos postos de saúde Santa Margarida e Imigrantes passarão, a partir do dia 1º de ju-

lho, a realizar a coleta de exame de sangue na unidade recém-inaugurada do Laboratório 22 de Outubro

em Holambra, localizada na Rua Campo de Pousa, 1389, no Centro.

Pág 7.

Todos os jornais do Grupo O Regional estão disponíveis gratuitamente nesta plataforma. Acesse e confira!



REGIONAL



A maior plataforma de reportagens, turismo, negócios, shows, eventos e serviços.



REGIONAL

Jornal de Jaguariúna

CORREIO DO POVO

Jornal Possense

JORNAL DE HOLAMBRA

Jornal Mais

Jornal Engenheiro Coelho

Artigos

Economia Verde

André Naves (*)

Um dos termos da moda, a “resiliência”, é uma nomenclatura emprestada metaforicamente da física, significando as alterações que certos corpos adquirem a partir de pressões e forças exteriores. Pode-se resumi-la como sendo a capacidade de adaptação a novas situações e desafios. O mundo atravessa uma mudança geopolítica a exigir alterações nas relações de poder, enraizada nos conflitos e oportunidades que surgiram a partir de inovações, paradigmas tecnológicos e

necessidades emergentes de subsistência da vida humana.

Em outras palavras, é lícito dizer que o modo de vida humano deve se adequar às balizas impostas pela Natureza, operando, com criatividade e trabalho, para a transformação das dificuldades e restrições, no nascedouro de alternativas que elevem a dignidade individual e coletiva.

É nesse contexto que o Brasil aparece como liderança potencial e celeiro de oportunidades na nova ordem mundial. Essa nova conformação de

forças geopolíticas, também caracterizada como “Geopolítica ESG” (Environmental, Social e Governance) possui no Brasil o natural protagonista, seja por sua enorme biodiversidade e pluralidade de biomas - que vão dos sistemas semiáridos da Caatinga, passando pelo Cerrado, as áreas alagadas do Pantanal, as florestas tropicais, até os campos e pradarias, seja pelas oportunidades energéticas.

É interessante frisar que essa imensa miríade de biodiversidade pode se traduzir em ganhos bioeconômicos, inovati-

vos e sociais, mediante a valorização do indivíduo, bem como de suas relações com o mundo que o circunda. Paralelamente, a matriz energética brasileira, atualmente uma das mais limpas do mundo, possui potencialidades para produções eólicas, fotovoltaicas, bioenergéticas (biogases e biometano, por exemplo), que podem constituir impulso à produção de baterias e hidrogênio verde.

É relevante destacar que o agronegócio brasileiro, um dos atores econômicos mais produtivos e sustentáveis do

planeta, é vetor de preservação e regeneração natural; além de inovação tecnológica, inclusiva e sustentável, devendo tomar assento principal nos debates acerca dos novos padrões para o desenvolvimento econômico e social.

Entretanto, para que a falsa, diga-se, imagem negativa que a iniciativa pública e privada brasileira possuem seja revertida, é necessária a construção de toda uma estrutura de aferição da veracidade dos critérios “ESG”, uma conciliabilidade de carbono que demonstre, em critérios quantitativos, o montante

total do carbono sequestrado; agências de “rating” que certifiquem a sustentabilidade ambiental e social; e mecanismos de transparência que coibam as práticas típicas de greenwashing.

Resumindo, a chamada emergência climática é uma oportunidade de ouro para que o Brasil evolua para novos paradigmas de Desenvolvimento Justo, Inclusivo e Sustentável.

*André Naves é Defensor Público Federal, especialista em Direitos Humanos e Sociais. Escritor, professor e palestrante.

O papel do líder na cultura de diversidade e inclusão

Por Natália Garcia, CRO da Gama Academy

Embora não seja uma pauta tão recente no ambiente corporativo, a diversidade é um tema que vem sendo constantemente explorado e ainda divide opiniões sobre como e por quê implementar na cultura das instituições, de forma que ela realmente ofereça inclusão no mercado e transformação na organização geral da empresa. E, dentro disso, o líder tem um papel importante na difusão dessa mensagem.

Para se ter uma ideia da relevância de trazer o assunto para dentro da sua companhia, segundo uma pesquisa da consultoria Willis Towers Watson, de 2021, 90% dos gestores entrevistados queriam tornar o tema uma realidade em suas empresas até 2023. Entretanto, o relatório Tendências em Gestão de Pessoas 2022, realizado pelo Great Place

to Work mostra que após um crescimento da preocupação com a diversidade nos últimos anos, em 2022 o assunto registrou uma retração de 46% na lista de prioridades, ou seja, nota-se alguma intenção, porém, ainda pouca ação.

Os dados exemplificam o real cenário brasileiro e uma necessidade latente de investir no assunto. É preciso criar cargos de liderança para essas pessoas, criar comitês e setores específicos que conduzam novas iniciativas, oferecer programas de ensino e treinamento que ajudem na equidade salarial, de oportunidades e de escaladas na jornada do colaborador. Uma empresa que possui uma cultura baseada na diversidade e inclusão, possui colaboradores com diferentes idades, etnias, necessidades especiais, estado civil, crenças, classes sociais, gêneros e culturas.

Um outro levantamento realizado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), uma das agências das Nações Unidas (ONU), mostrou também que, ao mesmo tempo que a maior parte das empresas no Brasil pensa em ampliar a diversidade, elas ainda não promovem a real inclusão de refugiados, negros, deficientes, pessoas LGBTQIA+, ex-presidiários ou da população acima dos 50 anos. Neste caso, é importante que, além de querer implementar ações de diversidade, que a marca também busque cursos e outros direcionamentos que a ajudem a atrair e reter esses talentos.

Neste ponto, o setor de Recursos Humanos assume um papel importante junto aos líderes das empresas, eles devem iniciar um trabalho de mudança de pensamento junto aos colaboradores para in-

centivar essa cultura, reforçando uma série de condutas, incluindo manifestos que divulguem o respeito ao próximo. Para que essa cultura seja posta em prática, é preciso também que diversas equipes, setores e lideranças colaborem para que, durante esse processo de inclusão, todos os colaboradores recebam um tratamento igualitário perante um ao outro - e neste novo movimento, ninguém pode ficar para trás.

O papel de um líder também vai além da divulgação de uma nova cultura, ele deve participar ativamente disso. Ele tem que conhecer seus colaboradores, até para que possa realizar uma análise geral do histórico de sua empresa e das reais necessidades das pessoas que estão ali. Saber de todo esse quadro pode ajudar a criar insights sobre planos de ampliação de programas de incentivos

de diversidade, treinamentos e benefícios para colaboradores.

Um outro passo importante é rever o processo seletivo da organização. Isso porque este pode ser o primeiro contato de uma pessoa com a cultura da marca, além disso, os vícios de um processo seletivo tradicional e pouco inclusivo devem ser barrados. Processos digitais que conseguem excluir o viés inconsciente de RHs e liderança são uma boa opção para oferecer mais inclusão e oportunidade, existem algumas plataformas no mercado que, por meio da Inteligência Artificial conseguem avaliar soft skills e hard skills, ficando livres de quaisquer tipo de preconceito.

Também é importante estar atento ao tema, buscar palestras, eventos e workshops sobre o assunto e às atualizações, inclusive, do cenário internacional. Buscar cursos relacio-

nados ao assunto e até, quem sabe, parceiros que ajudem a realizar essa transformação, isso fará com que você vá contra a diversidade de fachada.

O verdadeiro líder é aquele que lidera pelo exemplo e inspira e puxa para cima os seus colaboradores. Hoje, ele deve entender profundamente a importância do seu cargo, o seu papel social e o impacto de sua organização na geração de oportunidades e na transformação. É preciso continuar reforçando essa pauta e não como sendo um diferencial competitivo diante de outras marcas, mas como algo que seja valioso para toda a cadeia da organização, desde o processo seletivo da empresa, a ocupação de pessoas dentro dos setores e cargos, nas etapas de trabalho dentro da organização, até na felicidade individual e coletiva do colaborador junto à marca.

Mais crianças com miopia: uma triste realidade do século XXI

* Por Pedro Duraes

Não é de hoje que a comunidade médica vem se preocupando cada vez mais com a visão das cri-

anças. Bem antes de 2020 já era comum que vissemos os pequenos continuamente focados na tela de celulares e tablets em momentos em que de-

veriam estar gastando a energia em brincadeiras ao ar livre. Porém, com a necessidade de manter as crianças em casa por dois anos - muitas delas com condições de comorbidade e, assim, mais suscetíveis à Covid-19 - essa questão aumentou consideravelmente, principalmente com as aulas online.

Nós, seres humanos, somos resultado da evolução. E a evolução consiste em mudarmos, ao longo de muito tempo, alguns aspectos físicos, biológicos e fisiológicos, de forma a adaptá-los a novas necessidades. Com a rápida ascensão da internet e das tecnologias digitais neste início de século, ainda não tivemos tempo para evoluir os olhos a ponto de garantir a saúde ocular das gerações atuais frente à exposição de telas e luzes brancas com que temos que lidar continuamente. O que acontece, então? Acontece que as pessoas estão desenvolvendo mais problemas visuais, cada vez mais cedo, e nossas crianças também.

Um estudo feito com crianças chinesas e publicado pelo periódico JAMA Ophthalmology no início deste ano revelou os pri-

meiros dados analíticos em larga escala sobre o fato de a pandemia ter aumentado - e ainda estar aumentando - os casos de miopia entre a população infantil. Segundo os números publicados, entre os anos de 2015 e 2019 a incidência de miopia em crianças de seis anos era de 5,7%. Em 2020, esse número saltou para 21,5, sendo que o aumento também foi percebido nos menores de sete e oito anos. Em todos os casos, o estudo indica que esse resultado se relaciona diretamente com o fato de as crianças se forçarem a olhar algo muito de perto - situação que se observa quando elas usam smartphones, tablets e fazem aulas online.

Até agora falei de crianças em idade escolar. Mas, e quando se trata de crianças ainda menores de dois anos? Bom, aqui é importante dizer que, nesse período da vida, as crianças têm um tecido ocular maleável e que se deforma com facilidade, favorecendo o surgimento da miopia.

A miopia tem fatores genéticos e ambientais - filhos de pai ou mãe míopes têm mais chances de desenvolver o distúrbio

visual - e é caracterizada por um globo ocular mais “longo”, o que provoca a formação da imagem antes que a luz chegue até a retina, causando dificuldades em ver de longe. Porém, se considerarmos a realidade das crianças do século XXI, a causa desse aumento está mais ligada ao uso de telas do que à hereditariedade. É verdade que, antigamente, não havia um cuidado preventivo como há hoje, com os responsáveis levando seus filhos para começarem cedo nas consultas com oftalmologistas - se há mais cuidados e exames, também há mais diagnósticos e mais crianças usando óculos. Por outro lado, o estilo de vida que levamos atualmente favorece, sim, o surgimento de problemas oculares e não deixa de ser alarmante

indicar lentes de grau alto a crianças tão pequenas por razões que são, sim, possíveis de serem evitadas ou contornadas.

Tudo bem que elas são a geração Z, que já nasceram imersas em tecnologia e no mundo digital, mas os cuidados com os excessos transcendem as gerações e, assim como o próprio ser humano, também precisam evoluir conforme as necessidades do momento. E a necessidade, neste momento, é: evite que seus filhos passem tempo demais em telas. As crianças são o nosso futuro e precisamos que elas enxerguem longe.

* Pedro Duraes é oftalmologista e professor do curso de Medicina da Universidade Santo Amaro - Unisa

VENDO

Vender é uma arte que demanda honestidade. Pouco importa estar no campo ou no centro da cidade.

No mundo se vende de tudo, de abobrinha a quiabo, mas um outro aventureiro vende a alma para o diabo.

O peso deve ser justo. Quem comprou merece respeito, mas o chamado trapaceiro, não se emenda, não tem jeito.

Procuo respeitar o outro, pois o outro é meu irmão. Quem trapaceia o companheiro até para Deus é um ladrão.

Um quilo de arroz é um quilo, deve ser sempre bem pesado. Aquele que escamoteia no peso tem parte com o tal... diabo.

Poesia de Valter Máz Borges, do livro Orar não é pedir, volume 14 da coleção Mensagens de fé (editoraoartifice.com.br) em homenagem ao Dia do Revendedor, que se comemora em 20 de junho.

JORNAL DE HOLAMBRA
EXPEDIENTE
Publicado por: R. C. Vicenzoti. & cia Ltda.
CNPJ: 10.530.067/0001-91
ATENDIMENTO E ANÚNCIOS
Tel: (19) 3896-1581 | (19) 9 9772.0540
www.jornaldeholambra.net
Tiragem 3.000 exemplares



HORTICULTURA:

Embrapa Meio Ambiente estará na 27ª Hortitec

Hortitec será de 22 a 24 de junho, em Holambra, com tecnologias inovadoras e práticas agrícolas voltadas para a sustentabilidade da agricultura



Da Redação

A Embrapa Meio Ambiente participa da Hortitec 2022 – exposição técnica de horticultura, cultivo protegido e culturas intensivas, de 22 a 24 de junho de 2022, em Holambra SP, com tecnologias inovadoras e práticas agrícolas voltadas para a sustentabilidade da agricultura brasileira.

Uma delas é o dis-

positivo de indução para eletrificação de jatos de gotas de bicos hidráulicos. Esse dispositivo permite adaptar o uso da eletrostática em pulverizadores terrestres com bicos hidráulicos convencionais. Além disso, permite o uso da pulverização eletrostática nas diversas culturas agrícolas, sendo adaptável aos pulverizadores terrestres convencionais.

“Os sistemas de in-

dução, desenvolvidos e aplicados nesse dispositivo, operam com baixas magnitudes de tensão e objetivam reduzir o fenômeno de retro atração de gotas carregadas eletricamente, bem como evitar o acúmulo excessivo de líquido sobre as superfícies expostas do bico pulverizador, o que afetaria diretamente sua eficiência de operação e a qualidade do processo de deposição eletrostática, explica o pesquisador da Embrapa Meio Ambiente Aldemir Chaim. “A maior eficiência da pulverização eletrostática tende a demandar menor quantidade inseticidas e outros agrotóxicos ao longo do ciclo das culturas, diminuindo os custos e favorecendo o meio ambiente”, destaca o pesquisador.

“Nesta edição da Hortitec, explica o pesquisador Cristiano Menezes, focamos no tema da

importância das abelhas sem ferrão para a produção de alimentos, especialmente para o setor hortifrúti. A exposição contará com frutos que dependem de polinização por abelhas, onde as pessoas poderão ver na prática o que muda quando as flores desses cultivos não são devidamente polinizadas. Apresentaremos algumas alternativas práticas que o agricultor pode adotar em seus cultivos para aumentar a diversidade e abundância de polinizadores na sua área”, destaca o pesquisador.

O Auras, tecnologia da Embrapa em parceria com a NOAA Ciência e Tecnologia Agrícola, também será apresentada em detalhes na exposição. A solução tem como base uma rizobactéria isolada da raiz do mandacaru. De acordo com o pesquisador da Embrapa Itamar Soares

de Melo, o isolado CMAA 1363, que é a única cepa de *Bacillus aryabhatai* validada pela Embrapa, apresenta propriedades que contribuem para o sólido desenvolvimento dos cultivos em momentos de estresse abióticos. “Os resultados, após 12 anos de pesquisas, comprovaram a eficácia da rizobactéria como base de bioinsumo para aumentar a resiliência das lavouras e a capacidade de tolerar longos períodos de estiagem e altas temperaturas”, destaca ele.

Uma das boas práticas agrícolas, que estão no estande da Embrapa, é a Produção Integrada de Morango (PIMO), que busca elevar os padrões de qualidade dos frutos, agregando valor, já que permite a rastreabilidade de todas as etapas da produção. A produção integrada (PI Brasil), coordenada pelo Ministério

da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa) foca na adequação de sistemas produtivos para geração de alimentos de alta qualidade. O Programa PIMO teve início ainda em 2006, coordenado pela Embrapa Meio Ambiente. A pesquisadora da Embrapa Meio Ambiente e coordenadora do Programa, Fagoni Calegario destaca que no campo este sistema reduz custos de produção, permite a conservação ambiental, traz segurança para o trabalhador rural, rentabilidade da lavoura e maior desenvolvimento regional. De acordo com os organizadores da Hortitec, a edição de 2022 reunirá 470 empresas expositoras brasileiras e estrangeiras e espera receber cerca de 30 mil visitantes, de diversas regiões do País e do exterior.

Mais de 645 mil veículos devem trafegar pelas rodovias da região durante Corpus Christi

Da Redação

Mais de 645 mil veículos devem passar pela malha viária da Renovias, que interliga Campinas, Circuito das Águas e sul de Minas Gerais durante o período de Corpus Christi, de acordo com estimativa da concessionária e da ARTESP (Agência de Transporte do Estado de São Paulo). Os motoristas que forem viajar devem se planejar a fim de evitar os horários de maior movimentação.

A partir da zero hora de quarta-feira (15) até a meia-noite de segunda-feira (20), uma operação especial estará em vigor, reforçando as equipes de atendimento do Sistema de Atendimento ao Usuário (SAU), com viaturas posicionadas em locais estratégicos para atender qualquer emergência, e com o apoio da Polícia Militar Rodoviária, que intensificará a fiscalização nas rodovias.

Os horários de maior

movimentação estão previstos para:

Quarta-feira (15): das 16h às 20h

Quinta-feira (16): das 9h às 14h

Domingo (19): das 15h às 21h

A concessionária recomenda prudência e respeito às leis ao pegar a estrada. “Quem conduz o veículo tem a responsabilidade pela segurança de todos que estão no veículo, então, é fundamental que todos os passageiros utilizem o cinto de segurança – inclusive

no banco traseiro – durante todo o percurso, independentemente da distância percorrida”, ressalta Alexandre Bueno da Silva, coordenador de tráfego da Renovias.

Além disso, crianças menores devem estar sempre no banco de trás e com dispositivos de retenção, como as cadeirinhas, apropriados para cada faixa etária. Utilizar o cinto de segurança reduz os riscos de lesões graves, como o traumatismo craniano. De acordo com especial-

istas, uma pessoa solta no veículo, no caso de uma batida a 110km/h, atingirá o banco dianteiro ou o para-brisa nesta mesma velocidade.

O Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU) está disponível 24 horas por dia aos clientes da Renovias. Para acioná-lo, basta ligar para o número 0800 055 9696 ou usar um dos telefones de emergência, implantados a cada quilômetro. Condições antecipadas do tráfego e dicas de se-

gurança podem ser obtidas pelo site www.renovias.com.br.

A malha viária da Renovias faz a interligação entre Campinas, Circuito das Águas e sul de Minas Gerais através das Rodovias SP-340 (Campinas/Mococa), SP-342 (Mogi Guaçu/Águas da Prata), SP-344 (Aguai/Vargem Grande do Sul), SP-350 (Casa Branca/São José do Rio Pardo) e SP-215 (Vargem Grande do Sul/Casa Branca), com extensão de 345,6 quilômetros.

Jovens da Fundação CASA celebram Festas Juninas em todo Estado de SP

Da Redação

A celebração dos festejos juninos, que são praticamente uma das principais comemorações culturais do povo brasileiro, está no cotidiano dos jovens em cumprimento de medida socioeducativa na Fundação CASA.

Por isso, os centros socioeducativos da Instituição, localizados na capital, interior e litoral,

realizam entre os dias 15 e 24/06, os seus tradicionais “Arraiás”.

Dentre os destaques da programação estão as danças típicas, a degustação de comidas tradicionais como pipoca, lanches, pé-de-moleque e bolos, as brincadeiras e jogos como o bingo com prendas. Alguns CASAs também realizarão concursos culturais e gincanas.

De acordo com o secretário da Justiça e Cidadania e presidente da Fundação CASA, Fernando José da Costa, a realização dessas comemorações tem como objetivo enriquecer culturalmente os adolescentes. “As festas juninas, no formato que comemoramos em nosso país, são quase que um patrimônio cultural exclusivo e isso tem que ser preservado”, comen-

tu.

Ele acrescenta ainda que as celebrações geram o sentimento de pertencimento e a integração. “A medida socioeducativa também é reconhecer a si mesmo por meio das manifestações culturais e da valorização e resgate das memórias. Isso gera a identificação e proporciona aos adolescentes a perspectiva e o senso de comunidade”, concluiu.



Educação de Artur Nogueira divulga novo processo seletivo

De Artur Nogueira

A Prefeitura de Artur Nogueira, por meio da Secretaria de Educação, abriu um novo processo seletivo para cargos de motorista de ônibus, agente de apoio escolar e agente de desenvolvimento infantil, em caráter temporário e em regime de trabalho da Consolidação das Leis de Trabalho (CLT). As inscrições devem ser realizadas a partir desta segunda-feira (13) até o dia 21 de

junho, das 8h às 17h.

Para participar, o candidato deverá preencher uma ficha de inscrição, disponibilizada na sede da Secretaria de Educação, situada na Avenida XV de Novembro, nº 1.400, no Jardim Planalto (prédio da Escola Modelo).

No momento da inscrição, será necessário apresentar o currículo e os documentos comprobatórios para pontuação (cópia carteira profissional), que conste o período

trabalhado, ou outro documento que comprove o tempo de serviço no cargo desejado.

Vale destacar que a classificação será mediante a acumulação de pontos, sendo que não haverá realização de provas. Os critérios de pontuação, bem como outros detalhes referentes ao processo seletivo, podem ser conferidos no edital a partir da página 71.

CONFIRA AS VAGAS

-Motorista II (02 vagas); carga horária semanal de 44 horas; salário de R\$1.757,88; Ensino Fundamental Incompleto e possuir Carteira Nacional de Habilitação válida, categoria de “B” e “D”, que permita a condução de veículos automotores; e Curso de Condução de Transporte Escolar.

-Agente de Apoio Escolar (04 vagas); carga horária semanal de 44 horas; salário de R\$1.422,03; Ensino Fun-

damental Completo. ??

-Agente de Desenvolvimento Infantil (15 vagas); carga horária semanal de 40 horas; salário de R\$1.652,37; Ensino Médio Completo.

Das vagas totais previstas, 5% (cinco por cento) são destinadas a candidatas com deficiência, nos termos da Constituição Federal e Leis Específicas, observadas a exigência de compatibilidade entre a deficiência e as atribuições do cargo, a ser aferida em

perícia médica oficial.

RESULTADO

O processo seletivo destina-se ao preenchimento temporário e emergencial, e o cargo será convocado conforme a necessidade da Prefeitura. A relação dos candidatos que tiverem a inscrição deferida ou indeferida será divulgada em 22 de junho e a classificação final dos candidatos será divulgada em 27 de junho uma única vez, no diário oficial do Município



ABASTECIMENTO:

Águas Holambra realiza manutenção preventiva em ETAs com método PIG

O objetivo é manter a segurança operacional nos processos de abastecimento de água na cidade de Holambra



A equipe técnica da concessionária Águas de Holambra realizou, nos dias 04 e 05 de junho, uma intervenção preventiva nas adutoras de água bruta da captação do Lago do Holandês e Camanducaia. O objetivo é manter a segurança operacional nos processos de abastecimento de água na cidade de Holambra.

Sob a gestão da área de Operações, o procedimento envolveu a limpeza das paredes internas da tubulação das

adutoras de água bruta das ETAs Tulipas e Centro, com o método PIG (do inglês "Pipeline Inspection Gauge"). Esse método permite a realização de operações de manutenção das tubulações, de forma rápida e efetiva, garantindo a sua funcionalidade e reduzindo a necessidade de intervenções não programadas.

"Com os resultados obtidos na primeira intervenção que fizemos, constatamos que o método PIG de fato é eficaz

e apresenta uma solução praticamente imediata, que permite aprimorar os processos operacionais. Acreditamos que, ao investirmos nesse processo, estamos conferindo ao sistema uma performance mais estável e segura, do ponto de vista operacional", diz Alan.

Sobre o PIG

O método consiste na instalação de quatro tipos de peças diferentes, chamadas "PIG". Cada peça tem uma função

específica. Após o desmonte de um trecho de tubulação, a peça "PIG" é implantada na rede de água e 'viaja' a distância de um quilômetro durante 40 minutos. É a própria água, bombeada desde a estação elevatória, até a estação de tratamento (ETA), que impulsiona a peça, por todo o percurso. Quando o PIG chega no ponto final da tubulação, na ETA, a peça é removida manualmente e a operação é considerada concluída.

Holambra realiza nova etapa da Operação Cata-Bagulho na próxima semana

A Prefeitura de Holambra dará início na próxima segunda-feira, dia 20 de junho, a mais uma etapa da Operação Cata-Bagulho para coleta de móveis danificados, pneus velhos e restos de poda. O objetivo da ação é impedir o depósito irregular de lixo em terrenos baldios e vias da cidade, evitando o acúmulo de detritos e a proliferação de insetos e animais peçonhentos.

Para garantir o sucesso da iniciativa, os itens

deverem ser descartados na frente das residências pelos moradores antes das 7h30, de acordo com o cronograma de bairros (ver abaixo).

Segundo o diretor do Departamento Municipal de Serviços Públicos, José Marcos de Souza, lixo doméstico, restos de construção civil e materiais eletrônicos não serão recolhidos neste trabalho. "Precisamos da colaboração de todos os moradores, que devem respeit-

ar o horário do descarte e evitar o despejo irregular fora dos períodos de Operação Cata-Bagulho", reforçou.

Confira o cronograma da Operação Cata-Bagulho:

Segunda-feira, 20 de junho:
Jardim Flamboyant, Parque dos Ipês, Groot e Jardim das Tulipas
Terça-feira, 21 de junho:
Jardim das Tulipas,

Jardim Holanda, Morada das Flores e Centro
Quarta-feira, 22 de junho:

Imigrantes, Vila Nova e Residencial Moinho
Quinta-feira, 23 de junho:
Residencial Moinho, Residencial Van den Broek e Pinhalzinho
Sexta-feira, 24 de junho:

Camanducaia, Residencial Vila das Tulipas e Residencial Flor D'Aldeia



Defesa Civil recebe nova viatura para ajudar no combate a incêndios e queimadas



A Defesa Civil de Santo Antônio de Posse recebeu na manhã desta sexta-feira, 10, uma nova viatura – caminhonete, equipada com um conjunto de combate a incêndios, composto por 3 motosserras, 1 tenda, 3 tripés de suporte para holofote, 6 holofotes de 100w, 1 gerador elétrico, 3 capacetes multiuso, 5 lanternas e 2 megafones.

O veículo foi recebido por intermédio da Casa

Militar e a Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil do Governo do Estado de São Paulo, após adesão do município ao Sistema Estadual de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais – Operação Corta-Fogo, assinado em 22 de fevereiro deste ano.

Trata-se de um compromisso voluntário da Prefeitura Municipal de inserir no planejamento

e gestão ambiental do território sob sua jurisdição, ações de prevenção e combate aos incêndios florestais. Para o recebimento do veículo, os integrantes da corporação receberam capacitação fornecida pelo Corpo de Bombeiros e Coordenadoria Estadual de Defesa Civil.

Entre os benefícios estão reconhecimento do Governo Estadual pelo compromisso da Prefei-

tura no combate a queimadas e na preservação das áreas verdes, aumento da pontuação no Programa Município Verde Azul, assessoria técnica na temática de queimadas e incêndios florestais, e subsídios financeiros para cumprimento dos objetivos da Operação Corta-Fogo, mediante a celebração de Convênios a ser oportunamente celebrado.

 **steticar**



FUNILARIA E PINTURAS

AGORA EM NOVO ENDEREÇO

AV. DAS TULIPAS, 1123 - MORADA DAS FLORES - HOLAMBRA

(19) 99750 - 1236

Horário de segunda a sexta das 7:00 as 18:00 e aos sábados das 7:00 as 12:00



**INTERNET EM
TODOS OS LUGARES,
para todos
OS momentos!**

**www.netaki.com.br
(19) 3877 2700**



PALESTRA:

Prefeito de Holambra palestra em evento de municípios sobre serviços de zeladoria e cuidados com a cidade

Representando Holambra em painel sobre zeladoria e manutenção da cidade, ele levou aos participantes exemplos locais que fazem da Capital Nacional das Flores uma referência em qualidade de vida

O prefeito Fernando Capato foi palestrante convidado, na última semana, em evento de municípios realizado no litoral sul de São Paulo, em Guarujá. Representando Holambra em painel sobre zeladoria e manutenção da cidade, ele levou aos participantes exemplos locais que fazem da Capital Nacional das Flores uma referência em qualidade de vida em todo

o país.

O evento, 5º Conexidades, foi promovido pela UVESP, União dos Vereadores do Estado de São Paulo. Ao longo de cinco dias, ele promoveu debates em torno de políticas públicas e do futuro dos municípios. Em espaço cedido pela organização, Holambra expôs às milhares de pessoas que passaram pelo local

seus principais atrativos turísticos – a exemplo do que fez em março, durante evento promovido pela Associação Paulista de Municípios em Campos do Jordão.

“Fizemos uma breve passagem pelo encontro para participar do painel, encontrar lideranças de São Paulo e Brasília e buscar novas parcerias que possam render benefícios

para Holambra no futuro próximo”, afirmou o prefeito. “Ficamos muito felizes de poder falar do trabalho que fazemos em nossa cidade. Um convite que reforça o exemplo que nosso município dá para outras localidades do Estado e do Brasil”.

Uma comitiva de vereadores holambrenses também participou do Conexidades.



Gustavo Reis recebe prêmio Prefeito Empreendedor

De Jaguariúna

O prefeito de Jaguariúna, Gustavo Reis (MDB), recebeu na noite desta quinta-feira (9) o prêmio Prefeito Empreendedor - “Mário

Covas”, organizado pelo Sebrae (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas). O evento, realizado em São Paulo, contou com a presença do governador Rodrigo Garcia (PSDB).

Gustavo comemorou a conquista. “Em Jaguariúna nós trabalhamos e oferecemos mecanismos para que as pessoas tenham cada vez mais oportunidades e os empreendedores

prosperem nos seus negócios. Parabéns, Jaguariúna. Uma cidade empreendedora e pronta para os desafios”, disse o prefeito.

O vereador Ton Proêncio e o Presidente da ACI (Associação Comercial e Industrial) de Jaguariúna, João Rodrigues dos Santos, também estiveram presentes ao evento.

Segundo o Sebrae, foram apresentados 236 projetos de 173 cidades do estado de São Paulo em oito categorias: Cidade Empreendedora; Compras Governamen-

tais; Desburocratização; Empreendedorismo na Escola; Inovação e Sustentabilidade; Marketing Territorial e Setores Econômicos; Sala do Empreendedor, além de uma nova categoria chamada de Governança Regional e Cooperação Intermunicipal, que registrou seis projetos inscritos. No total, o prêmio conta com 231 municípios participantes, já que a categoria Governança Regional e Cooperação Municipal têm projetos que congregam mais de um município.

Os prefeitos que apresentaram projetos consistentes, focados na melhoria do ambiente de negócios por meio de políticas públicas de base empreendedora, receberam o prêmio Prefeito Empreendedor. Todo o processo de avaliação dos projetos tem sido conduzido pelo Centro de Liderança Pública (CLP), instituição especializada na formação de quadros públicos preparados para utilizar os recursos de modo eficiente e lidar com os problemas urgentes do Brasil.

EM HOLAMBRA - SP

ÁUDIO E VÍDEO

NASCER DO SOM

PRODUTORA DE ÁUDIO E VÍDEO



Localizada na estância turística de Holambra-SP, o estúdio NASCER DO SOM é uma produtora de áudio e vídeo, a qual oferece toda a estrutura necessária para sua produção

PRODUÇÕES EM ÁUDIO E VÍDEO

PRODUTOR: GABRIEL FRANCIS

Áudio – Produção musical (singles, EP, CD), elaboração de arranjos, captação de áudio, edições, mixagens, masterização

Vídeo – Produção de vídeo clipes, vídeos empresariais sob demanda, filmagens, edições

(19) 99809-0730

www.nascerdosom.com.br

A PRODUTORA

Estamos próximos dos melhores hotéis, restaurantes e diversos pontos turísticos. Contamos com estrutura acústica planejada, design inovador, equipamentos de última geração de áudio e vídeo, assim como profissionais especializados.

O Melhor da cozinha internacional na cidade das flores

Restaurante
Restaurante à la carte no centro de Holambra, com jardins terraço, amplo estacionamento, ambiente aconchegante e familiar

Pratos Executivos
Pratos executivos no almoço de Segunda a sexta-feira

Cozinha Internacional
Cardápio cuidadosamente elaborado com o melhor da cozinha internacional

Eventos
Contrate nossos serviços para sua chácara, residência ou empresa (Até 250 pessoas)

Aceitamos cartões de crédito e débito

Informações e Reservas:
(19) 3802-3004 / 9188-9927
www.tratterieholandesa.com.br
Rua Camélias, 317 - Centro, Holambra

SENTINELA
DOS PAMPAS GRILL
• CHURRASCARIA •

A melhor churrascaria da região!

(19) 3867.0462
9 9761.4921
9 9761.4916

E-mail: churrascariasentinela@gmail.com

TERÇA - FEIRA
A LA CARTE

RODÍZIO COMPLETO
De quarta a segunda
Das 11:00 às 15:00 Hrs
Finais de Semana e feriados
Das 11:00 às 16:00 Hrs

SELF-SERVICE A VONTADE
MARMITEX
todos os dias

ALISTAMENTO:

Em Holambra o atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h30 na Junta Militar

Em Holambra o atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h30 na Junta Militar



Termina no dia 30 de junho o prazo para o processo de Alistamento Militar Obrigatório para

jovens que completam 18 anos de idade em 2022. Em Holambra o atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 8h às 16h30 na Junta Militar, que fica na Praça dos Pioneiros, s/nº. É preciso apresentar RG, CPF e comprovantes de residência e de pagamento da taxa. O procedimento também pode ser feito pela internet, no endereço www.alistamento.eb.mil.br. O valor para emissão do certificado de dispensa

é de R\$ 5,37, sujeito a mudanças a cada trimestre.

O Serviço Militar é o período de um ano em que o brasileiro recebe treinamento em Organização Militar da Marinha, Exército ou Aeronáutica para defender a Pátria. "Aqui em Holambra, no ato do alistamento, os jovens são dispensados por excesso de contingência na região", explicou a encarregada da Junta de Serviço Militar, Nádia Cíntia Posato Stotzer. "O município

é não-tributário, ou seja: não contribui com a convocação para o Serviço Militar inicial", explicou.

O alistamento militar está previsto no Artigo 143 da Constituição, é regulamentado pela Lei nº 4.375/1964 e é obrigatório para todo cidadão do sexo masculino nascido no Brasil que completa 18 anos. Quem não realizá-lo dentro do prazo está sujeito a multa e não poderá, por exemplo, obter ou prorrogar a validade

do passaporte, prestar exame, matricular-se em qualquer estabelecimento de ensino, se inscrever em concursos públicos, receber qualquer tipo de prêmio ou favorecimento do governo em suas diferentes esferas, bem como assinar contrato com instituições governamentais e obter registro de trabalho.

Mais informações podem ser obtidas por meio do telefone (19) 3902-4169.

Prefeitura inaugura Centro de Formação Esportiva em Artur Nogueira

De Artur Nogueira

A Prefeitura de Artur Nogueira, por meio da Secretaria de Esporte e Lazer, inaugurou, na tarde desta sexta-feira (10), o primeiro Centro de Formação Esportiva da cidade. O projeto está alocado na quadra da Escola Modelo, onde serão realizadas atividades esportivas ao menos três vezes na semana.

Participaram da cerimônia de inauguração o prefeito Lucas Sia, o secretário de Esporte Caio Rodrigues, os vereadores Tenente Marce-

lo, Beto Baiano, Zezé da Saúde e Miltinho Turmeiro, além de secretários municipais.

O chefe do Executivo destaca que o Centro visa a formação de atletas, bem como o incentivo à prática de esporte. "Nossos jovens contarão com um espaço equipado e professores preparados. Acreditamos que o esporte seja um agente transformador e é por isso que não medimos esforços para viabilizá-lo aos nossos jovens", enfatizou Sia.

O Centro de Formação Esportiva é um

projeto da Secretaria Estadual de Esportes, realizado em parceria com a Prefeitura de Artur Nogueira, com investimentos de R\$ 250 mil, destinados para a aquisição de materiais esportivos, uniformes de jogos, treinamentos e viagens.

"Para que Artur Nogueira fosse contemplada com esse valor, foi necessário que enviássemos um projeto, que foi avaliado e aprovado pela secretaria estadual", explicou o titular da pasta.

O Centro atenderá

cerca de 100 jovens e adolescentes - já cadastrados em oficinas do município - em contraponto escolar, com ênfase na saúde, disciplina, inclusão e qualidade de vida.

O projeto oferece aos participantes alimentação, transporte para torneios e amistosos, uniformes e demais materiais e estruturas necessários para a prática esportiva. Além disso, há acompanhamento técnico especializado com professores, instrutores e treinadores experientes.



O Centro de Formação Esportiva está localizado na Avenida 15 de Novembro, 1.400.



Carreta via rápida inicia aulas para quem busca recolocação no mercado de trabalho

De Jaguariúna

Logo no início da manhã os primeiros alunos da carreta Via Rápida do programa Minha Chance, do governo do Estado de São Paulo, já estavam no parque Santa Maria, em Jaguariú-

na, para iniciar o dia de muito aprendizado.

As aulas do curso de camareira começaram às 8h e além de receberem material exclusivo, todos já puderam aprender na prática a função que irão desempenhar quando conse-

guirem o novo emprego.

Além do curso de camareira, também haverá o de Bartender às 13h e Garçom e Garçonete às 18h.

Os três cursos de qualificação terão 16 dias de duração cada e são oferecidos pela Se-

cretaria de Desenvolvimento Econômico e Social de Jaguariúna, em parceria com a Associação Comercial e Industrial (ACIJ). Os alunos que tiverem 75% de presença receberão uma bolsa-auxílio de R\$ 210,00.

Prefeitura e iniciativa privada promovem 2º pedal solidário para arrecadar valores que serão revertidos para APAE e Lar São Vicente de Paulo

De Santo Antônio de Posse

Acontece neste domingo, dia 19, mais uma edição do Pedal Solidário com organização da Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Posse por meio do Departamento de Esportes e Lazer, e apoio da Radical Livre, farmácia Drogatom e a escola de inglês KNN Posse.

A iniciativa tem como foco ajudar quem precisa com doações, além de gerar entretenimento e lazer para os ciclistas. Todo valor arrecado será revertido em doações para a APAE e o Lar São Vicente de

Paulo.

Para se inscrever acesse (<https://www.sympla.com.br/evento/2-pedal-solidario---sto-ant-de-posse/1561739?fbclid=IwAR3GnqBL934sPeGh3tb4xf34TcXsfp2ubzPaFLGzmYHbm-t3II7qXp-IZ9g>).

No dia do evento dirija-se ao credenciamento no local das 6h30 às 7h30, apresente o comprovante da sua inscrição e retire a sua pulseira, ela garante a participação em sorteios, pontos de apoio: água e fruta e carros de apoio.

Vocês vão prestigiar umas das rotas mais famosas e belas

de Santo Antônio de Posse, chamada Arapongas, um percurso que atravessa as fazendas tradicionais, paisagens encantadoras, pontos fluviais, além de ser local para fotos perfeitas.

O trajeto será marcado com setas e placas:

- 28,4 km de distância
- 450m de altimetria
- 12% de asfalto
- 88% de terra
- 3 pontos de apoio para o ciclista
- Equipe STAFF
- Apoio mecânico

Não esqueça dos itens obrigatórios de



- segurança:
- Capacete
- Óculos

- Luva

Matéria: Anderson Oliveira
MTB: 0092086/SP



SAÚDE:

Holambra tem baixa procura por vacina em Dia V e registra 61 novos casos nesta semana

201 pessoas foram vacinadas contra a Covid-19, número considerado baixo pelo Departamento de Saúde da cidade



O Dia V de Vacinação levou 201 pessoas aos PSFs Imigrantes e Santa Margarida no último domingo, dia 12 de junho, no período das 8h às 13h. Foram distribuídas 1ª ou 2ª dose de imunizantes contra a Covid-19 para

moradores acima dos 5 anos e 3ª dose para holambrenses com mais de 12. A 4ª dose foi aplicada em profissionais da saúde e pessoas com 50 anos ou mais que tomaram o reforço há, pelo menos, 4 meses.

“É um número que consideramos baixo. Como em todo o país, estamos observando um aumento no número de casos da doença. Felizmente as internações não sobem na mesma proporção, justamente em função da vacina”, explicou o diretor municipal de Saúde, Valmir Marcelo Iglecias. “Por isso é fundamental que quem ainda não recebeu a 3ª dose e quem já está apto a tomar a 4ª procure a unidade de saúde. Não dá para relaxar neste momento”.

A imunização ocorre regularmente na cidade às segundas e quartas-feiras, das 8h às 12h e entre 13h e 15h nos PSFs

Imigrantes e Santa Margarida. No Palmeiras, a aplicação das doses é realizada às terças-feiras, entre 8h e 12h. No Fundão, também na terça-feira, das 13h às 15h. São distribuídas 1ª ou 2ª dose para moradores acima de 5 anos e 3ª dose para holambrenses com mais de 12. A 4ª dose é aplicada em profissionais da saúde e pessoas com 50 anos ou mais que tomaram a 3ª dose há, pelo menos, 4 meses. Para a imunização é necessário apresentar documento oficial com foto. No caso de 2ª, 3ª ou 4ª dose é preciso levar ainda o comprovante de vacinação anterior. Menores de idade devem levar documento oficial

com foto, CPF ou Cartão SUS. Na ausência do pai, mãe ou responsável legal é necessário apresentar o termo disponível em www.holambra.sp.gov.br, na aba Serviços, Vacina: Termo de autorização.

Dados do Vacina Já, do Governo do Estado, mostram que Holambra imunizou 100,6% dos holambrenses com a 1ª dose do antígeno contra a Covid-19. Ainda segundo o portal, 94,98% dos moradores receberam o complemento ou vacina de dose única. 69% tomaram o reforço do imunizante. O percentual apontado pelo sistema diz respeito ao número de doses aplicadas em relação à estimativa total

de habitantes elegíveis.

Balanco da pasta divulgada nesta quinta-feira, dia 15 de junho, revela a confirmação de 61 novos casos da doença a longo desta semana. A cidade contabiliza, desde março de 2020, 4.392 registros e 20 óbitos. O bairro Imigrantes soma 1.126 confirmações, seguido do Fundão com 389 e do Groot com 379.

A orientação para quem apresentar sintomas gripais leves é ir até a unidade de saúde mais próxima de casa. Já pessoas que tiverem febre alta persistente e dificuldade para respirar devem procurar o atendimento de urgência e emergência na Policlínica Municipal.

Coleta de exames de sangue passa a ser feita em laboratório para moradores atendidos no Imigrantes e Santa Margarida

Pacientes atendidos pelos postos de saúde Santa Margarida e Imigrantes passarão, a partir do dia 1º de julho, a realizar a coleta de exame de sangue na unidade recém-inaugurada do Laboratório 22 de Outubro em Holambra, localizada na Rua Campo de Pouso, 1389, no Centro. O objetivo da medida

é garantir mais conforto e comodidade à população, reduzindo filas nos pontos de atendimento e permitindo que a amostra chegue direto às mãos da clínica responsável pelas análises.

Moradores da área rural, assistidos pelas unidades do Palmeiras e do Fundão, seguem realizan-

do o procedimento nestes locais, sem alteração. “O Laboratório 22 de Outubro já nos atendia anteriormente. A diferença é que agora passamos a contar com esse espaço mais amplo para as coletas dos pacientes da área urbana, desafogando as unidades”, explicou o diretor municipal de Saúde,

Valmir Marcelo Iglecias. “Não haverá alterações para os pacientes do Palmeiras e do Fundão em função da distância. Eles continuam a ser atendidos mais perto de suas casas”.

Valmir explica, no entanto, que a realização de agendamento dos exames segue acontecendo nos PSFs, como de costume.



Prefeitura viabiliza realização de 15 cirurgias de vesícula junto ao Hospital Regional de Jundiáí



De Santo Antônio de Posse

Com intuito de zerar a fila de cirurgias cadastradas na Central de Regulação de Ofertas e Serviços de Saúde (CROSS), a Prefeitura Municipal por meio da Secretaria da Saúde conseguiu viabilizar a realização de 15 cirurgias de vesícula, em parceria com o Hospital Regional de Jundiáí. O acordo foi firmado na quinta-feira,

2, em reunião do secretário municipal da Saúde, Edmar Sousa, e a chefe do setor de regulação de vagas do município, Dulcineia Bruini de Menezes, com o Dr. Danilo Duarte, Superintendente Médico, e Fernando Ramos, Superintendente Administrativo, responsáveis pelo Hospital Regional de Jundiáí.

As operações serão realizadas por meio do Mutirão das Cirurgias, ação do Governo do Estado de São

Paulo que visa dar mais celeridade na realização das 538,1 mil cirurgias cadastradas na CROSS. Conforme levantamento, sem o Mutirão, levaria cerca de 2 anos para atender toda a demanda do Estado. Custeada pelo Governo Estadual, a medida contempla os hospitais municipais, filantrópicos e Santas Casas, e vale para 54 tipos de cirurgias e 7 grandes especialidades.

De perfil cirúrgico e

caráter eletivo, o Hospital Regional de Jundiáí realiza atendimentos de média e alta complexidade e, no ano de 2018, ampliou os serviços à comunidade ao realizar cirurgias cardíacas de revascularização do miocárdio, oferecendo atendimento integral na linha de cuidado cirúrgico.

Matéria: Anderson Oliveira
MTB: 0092086/SP

Jaguariúna torna obrigatório uso de máscara em escolas das redes pública e privada

De Jaguariúna

A Prefeitura de Jaguariúna tornou obrigatório o uso de máscaras em escolas das redes pública e privada de ensino do município. A

determinação consta do Decreto Municipal nº 4.436, publicado na edição da Imprensa Oficial da última sexta-feira, dia 10 de junho, e já está em vigor.

Segundo o decreto,

a medida de prevenção se justifica pelo “aumento de novos casos de Covid-19 nas últimas semanas no Município de Jaguariúna” e pela “necessidade de adoção de novas medidas de

prevenção com o fito de coibir a proliferação do contágio pela Covid-19”, além de levar em conta recomendação da Secretaria Municipal de Saúde e da equipe técnica da Vigilância Epidemiológica.

Ainda de acordo com o decreto municipal, “a Secretaria Municipal de Saúde manterá o monitoramento da evolução da pandemia da Covid-19 no Município de

Jaguariúna, por meio de análises epidemiológicas, podendo elaborar novas recomendações a qualquer tempo, considerando as diretrizes emanadas pelas demais autoridades de saúde”.

Santo Antônio de Posse torna obrigatório o uso de máscaras nos prédios públicos e em escolas da rede pública e privada

A Prefeitura Municipal de Santo Antônio de Posse torna obrigatório o uso de máscaras nas dependências

dos prédios públicos, nas unidades escolares da rede pública de ensino e nos estabelecimentos de ensino

privado do município. A determinação consta no Decreto Municipal nº 3.819, publicado na edição do Jornal Ofi-

cial desta terça-feira, 14 de junho.

Conforme o decreto, a medida decorre do aumento de casos do

novo Coronavírus/COVID-19 na Região Metropolitana de Campinas (RMC) nas últimas semanas, a ensinar a

adoção de medidas rápidas e concretas para atenuar a propagação do vírus.

SERVIÇOS:

Serviços e espaços públicos de Holambra têm funcionamento alterado no Feriado de Corpus Christi

As alterações serão em sua rotina de funcionamento na quinta e sexta-feira, dias 16 e 17 de junho, em função do feriado de Corpus Christi



Serviços e espaços públicos de Holambra terão alterações em sua rotina de funcionamento na quinta e sexta-feira, dias 16 e 17 de junho, em função do feriado de Corpus Christi.

O Paço Municipal, as Unidades Básicas de Saúde (UBS), o Espaço do Empreendedor e a Biblioteca Municipal permanecerão fechados nos dois dias, retomando as atividades na segun-

da-feira, dia 20. A Farmácia Municipal irá interromper as atividades na quinta-feira (16) e abrirá normalmente, entre 7h e 16h, na sexta (17). A Policlínica funcionará, para atendimentos de urgência e emergência, como de costume, 24 horas por dia, sem qualquer interrupção, assim como o Serviço de Ambulância (192).

As creches e escolas municipais ficarão fecha-

das na quinta e na sexta. Os ônibus municipais de transporte coletivo, por sua vez, circularão na quinta-feira nos horários de domingo. Na sexta-feira a operação será normal. A coleta de recicláveis será suspensa na quinta-feira. A orientação é que moradores dos condomínios Vila de Holanda, Palm Park, Nova Holanda e da HBR-240, sentido Aterro Municipal, guardem os itens para descarte no dia

23 de junho.

A limpeza pública e a coleta de lixo doméstico não sofrerão interrupção.

A Feira de Artesanato do Centro de Cultura e Eventos funcionará entre os dias 16 e 19 das 9h às 17h30. O Moinho Povos Unidos estará aberto normalmente das 10h às 17h. O Parque Van Gogh inicia as atividades às 9h e encerra às 18h. Já o Parque Cidade das Crianças funcionará das 9h às 17h.

Trabalhadores de quase 300 empresas de Holambra têm desconto em consultas médicas pela ACE

Mais de 2 mil trabalhadores têm o benefício pelo Clube do Desconto da Associação Comercial de Holambra; também há descontos em exames, medicamentos e em setores como serviços, segurança do trabalho e educação.

O funcionário precisa de consulta médica? Ele sabe que paga menos em especialidades como cardiologia, gastrocirurgia, cardiopediatria, nutrição, otorrinolaringologia e em várias outras? Assim como os proprietários e sócios de

empresas associadas à Associação Comercial e Empresarial (ACE Holambra), todos os funcionários de estabelecimentos associados têm valor diferenciado em clínica médica de Holambra. Desta forma, os benefícios estão à disposição de mais de 2000 trabalhadores, de 290 empresas do município.

Benefícios exclusivos - Os interessados podem pagar menos por meio do Clube do Desconto da ACE, serviço criado pela Associação Comercial para aproximar consumidores e empresas,

assim como para oferecer vantagens para trabalhadores e empresários.

Para utilizar, basta contato com a Associação Comercial para que os associados e seus funcionários utilizem o programa, que garante ainda abatimento no preço de exames, vacinas, medicamentos, óculos e outros nove setores, como serviços empresariais, qualidade de vida e educação. Veja abaixo:

• Consultas médicas: descontos devem ser consultados direta-

mente com o prestador de serviço e variam conforme a especialidade;

• Vacinas: de 5% a 10% de desconto;

• Exames: até 15% de abatimento;

• Saúde e segurança do trabalho: 5% de desconto em treinamentos, laudos e programas como PCMSO, LTCAT, LTIP e exames em saúde do trabalho;

• Academia e clínica de bem-estar: de 10% a 20% menos em pacotes;

• Ótica: de 5% a 15% em produtos;

• Serviços Pet: 5% no banho e na tosa de pets;

• Escola de idiomas: 50% de abatimento na taxa da matrícula e 10% em mensalidades;

• Seguros: 10% de desconto no valor da cotização original de seguro auto, residencial, vida e empresarial;

• Livros e biografias, incluindo empresariais: 10% de abatimento no valor final do projeto;

• Contabilidade: 10% de desconto em serviços contábeis e coworking;

• Adesivos, impressões gráficas e artes digitais: de 15% a 25% de abatimento;

• Marcas e patentes:

20% de abatimento em serviços de registros.

ONDE UTILIZAR ESSES DESCONTOS?

Conheça a lista completa de empresas no Aplicativo ACE Holambra ou em <https://www.aceholambra.com.br/clube-descontos>. Mais informações sobre o Clube do Desconto também podem ser obtidas na Associação Comercial via atendimento telefônico (3802-2020) ou por WhatsApp (11) 98873-5259, com Tânia Santana, setor comercial.



A LUTA É DE TODOS NÓS

SAIBA COMO ACABAR COM O MOSQUITO:

- Tampe as caixas d'água;
- Mantenha as calhas sempre limpas;
- Deixe as garrafas sempre viradas com a boca para baixo;
- Limpe ralos e canaletas externas;
- Mantenha lixeiras bem tampadas;
- Limpe semanalmente ou preencha pratos de vasos de plantas com areia.

HOLAMBRA CONTRA A DENGUE

